



# Adfærdskodeks

**Abbott**



Kære kollega  
Vores formål som virksomhed er så  
ligetil, som det er vigtigt: Vi er her  
ganske enkelt for at gøre tingene bedre.

Vi skaber livsændrende sundhedsteknologier, der hjælper mennesker med at leve et bedre og rigere liv. Det er et privilegium at gøre dette arbejde - og vi skal gøre det på en måde, der lever op til vores noble formål, med de højeste standarder og mest etiske forretningspraksisser.

For at hjælpe os alle med at gøre det opretholder Abbott en stærk adfærdskodeks. Vores kodeks fastlægger vores værdier og vores principper, således at enhver Abbott-medarbejder overalt i verden forstår de forventninger og krav, der styrer de handlinger, vi foretager på Abbotts vegne.

Det er op til os  
som Abbott-  
medarbejdere at  
overholde de  
højeste  
standarder.

Det grundlæggende budskab i kodeksen er tydeligt: Det er op til os som Abbott-medarbejdere at overholde de højeste standarder, at leve op til vores bedste idealer og at drive vores forretning med den største integritet til enhver tid. Formålet med vores kodeks er at hjælpe os med at gøre dette og at beskytte vores mest værdifulde aktiv som organisation - vores omdømme.

Du skal have tak for at bruge tid på at læse adfærdskodeksen omhyggeligt igennem, for at bruge den til at hjælpe dig med at træffe de bedste beslutninger i dit vigtige arbejde og for alt, hvad du gør for at gøre Abbott til den fantastiske og gode virksomhed, som den er.

**Med venlig hilsen,**  
**Robert B. Ford**  
*Administrerende direktør*

# INDHOLD

## 1 VORES CODE IN ACTION

Ærlighed, retfærdighed og integritet

Beslutningstagning

## 2 VORES KUNDER

Patienter og forbrugere

Sundhedspersonales faglige vurdering

## 3 VORES PRODUKTER

Produktkvalitet

Produktkampagne

## 4 VIDENSKAB SUDVIKLING

Innovation

Videnskabsudvikling

## 5 VORES MEDARBEJDERE

Samarbejde

Vores forbindelse til hinanden

Rapportering af bekymringer

Lige muligheder

Retfærdig behandling

Arbejds miljø

## 6 VORES FÆLLESSKABER

Fælles engagement

Politiske bidrag

Miljøansvar

## 7 SÅDAN FUNGERER VI

Retfærdig handlemåde

Forebyggelse af interessekonflikter

Beskyttelse af Abbotts aktiver og omdømme

Fortrolige oplysninger

Anti-bestikkelse

Gaver, forplejning og underholdning

Nøjagtige regnskaber og optegnelser

Overholdelse af lovgivning

Retfærdig konkurrence

Anvendelighed

Fraskrivelser og ændringer

## 8 RESSOURCER

AID til beslutningstagning

Sig din mening

Andre vigtige ressourcer

# 1

## VORES CODE IN ACTION

---

Vores virksomhedspotentiale er den forskel, som vores arbejde kan betyde for sundhed og livskvalitet, og vi udlever dette potentiale gennem vores daglige handlinger.

### I DETTE AFSNIT

Ærlighed, retfærdighed og integritet

Beslutningstagning

## ÆRLIGHED, RETFÆRDIGHED OG INTEGRITET

Det er op til hver enkelt medarbejder hos Abbott – på alle niveauer i organisationen – at opretholde Abbotts værdier (Pioneering, Achieving, Caring and Enduring) og handle ærligt, retfærdigt og med integritet. Abbotts langsigtede succes afhænger af de valg, vi træffer dagligt. Vi er alle ansvarlige for at sætte os ind i, hvordan dette kodeks finder anvendelse for vores arbejde og beslutningstagning, at handle i overensstemmelse med dette kodeks på alle tidspunkter, samt at gøre en indsats for at andre, der handler på Abbotts vegne, overholder dette kodeks. Kodeksets grundlæggende budskab er klart: Det er op til hver enkelt af os, som medarbejdere hos Abbott, at opbygge vores virksomhed og omdømme ved at overholde de højeste, etiske standarder samt at handle ærligt, retfærdigt og med integritet.



---

Det er op til hver enkelt medarbejder hos Abbott – på alle niveauer i organisationen – at opretholde Abbotts værdier og handle ærligt, retfærdigt og med integritet.

## BESLUTNINGSTAGNING

Abbott er en global virksomhed. Vi driver forretning i mere end 150 lande over hele verden, og vores medarbejdere er statsborgere i mange lande med forskellige kulturer og overbevisninger. Vi skal anerkende den globale konsekvens af vores handlinger og beslutningstagning samt være opmærksomme på, at Abbott er underlagt mange love, bestemmelser og andre krav, der kan variere alt efter de lande, hvori vi opererer.

Hver af os vil undertiden stå i situationer, hvor det kan være svært at vælge den korrekte handlemåde i en ny situation. Vi forventer, at alle medarbejdere forstår Abbotts principper, som er beskrevet i dette kodeks, samt de af Abbotts politikker og procedurer, der gælder for vores arbejde. Der findes mange supplerende ressourcer hos Abbott med råd og vejledning, herunder:

-----  
Kollegaer

-----  
Ledere og supervisorer

-----  
Office of Ethics and Compliance

-----  
HR

-----  
Legal Division



-----  
Lær mere om de forskellige måder, der er tilgængelige for spørgsmål og indberetning af bekymringer under afsnittet Sig din mening.  
-----

## BESLUTNINGSTAGNING

Disse ressourcer kan rådgive dig ifm. beslutningstagning. Vores AID til beslutningstagning er også tilgængelig for at hjælpe dig med at bearbejde problemer, når den bedste handle måde ikke er åbenlys. Dette værktøj tilvejebringer en metode til at gennemtænke alternativerne til og konsekvenserne af de beslutninger, vi kan stå over for i vores arbejde.

Derudover tilbyder vi altid hjælp mhp. at sikre, at alle medarbejdere forstår kravene i dette kodeks. Du finder generel assistance og kontaktoplysninger for dit lokale eller regionale Office of Ethics and Compliance-personale på OEC-webstedet ([abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance)).



Hvis du er i tvivl om den korrekte handle måde, skal du følge de trin, der er beskrevet i afsnittet AID til beslutningstagning.



Vi skal anerkende den globale virkning af vores handlinger og de beslutninger, vi træffer.



# 2

## VORES KUNDER

---

Vi forbedrer sundheden  
for patienter, forbrugere og  
lokalsamfund.

### I DETTE AFSNIT

Patienter og forbrugere

Sundhedspersonales faglige vurdering

## PATIENTER OG FORBRUGERE

## Vi prioriterer sundheden og velværet for patienter og forbrugere.

Vores passion er at hjælpe mennesker til at leve et sundere liv. Hver eneste dag har vi mulighed for at forbedre menneskers liv og skabe sundere samfund via vores arbejde. At udvise omsorg for mennesker er grundlæggende for al vores adfærd, og det er både et stort privilegium og et enormt ansvar.



Lær mere om vores fokus på patienter og forbrugere: [abbott.com/about-abbott/who-we-are.html](http://abbott.com/about-abbott/who-we-are.html)

## SUNDHEDSPERSONALES FAGLIGE VURDERING

## Vi respekterer ekspertisen hos sundhedsmedarbejdere, der rådgiver om sundhedsplejemuligheder og sund livsstil.

Sundhedsmedarbejdere, såsom læger, farmaceuter, sygeplejersker, forskere og laboranter, skal bruge deres uafhængige vurdering til at beslutte den bedste behandling til deres patienter baseret på deres uddannelse og ekspertise. Vi fokuserer på at samarbejde med sundhedsmedarbejdere mhp. at give dem rettidige og nøjagtige oplysninger til at hjælpe dem med at træffe beslutninger og rådgive deres patienter. Vi kan kun opnå vores målsætning om at fremme sundheden via en ægte samarbejds-mæssig tilgang.





# 3

## VORES PRODUKTER

---

Vi opbygger Abbotts gode omdømme ved løbende at levere produkter af høj kvalitet.

### I DETTE AFSNIT

Produktkvalitet

Produktkampagne

## PRODUKTKVALITET

## Vi fremstiller og leverer sikre, effektive produkter, som folk stoler på.

Vi bestræber os på at opretholde det højeste kvalitetsniveau i hele vores virksomhed. Denne indsats begynder med indkøb af materialer og fremstillingen af vores produkter, og omfatter derudover, hvordan vi markedsfører, sælger og leverer vores produkter, herunder via vores forretningspartnere - opretholdelsen af høj kvalitet er afgørende i alle faser. Vores fokus på sundhed og sikkerhed for de mennesker, der bruger vores produkter, er altid i centrum af alt, hvad vi gør.



Lær mere om vores produkter:  
[abbott.com/product-list.html](http://abbott.com/product-list.html)



### HVAD SKAL JEG GØRE, HVIS NOGEN OPLYSER MIG OM ET PRODUKTKVALITETSMÆSSIGT PROBLEM?

**Spørgsmål** Hvad skal jeg gøre, hvis nogen oplyser mig om et produktkvalitetsmæssigt problem?

**Svar** Hvis vi bliver gjort opmærksomme på et ufordelagtigt brugerresultat opstået under brug af et Abbott-produkt, skal vi rapportere det til de hensigtsmæssige personer eller grupper inden for Abbott.

Vi skal rapportere bivirkninger af alle vores produkter inden for den tidsramme, der kræves af vores divisionsprocedurer, selv hvis vi ikke er sikre på, at der er en årsags- og virkningssammenhæng mellem produktet og "hændelsen".

## PRODUKTKVALITET

Vi er forpligtet til rettidig identifikation, evaluering og håndtering af produktsikkerhedsmæssige problemer. Vi forsyner sundhedspersonale og -institutioner med de oplysninger, de har brug for til at bruge Abbotts produkter på en sikker og effektiv måde, og vi kommunikerer med lovgivnings- eller offentlige sundhedsmyndigheder i tilfælde af potentielle sikkerhedsproblemer.

Vi tager forholdsregler mhp. at forebygge forfalskning, ulovlig anvendelse og tyveri af vores produkter. Vi overholder alle gældende handelsbestemmelser, såsom eksport- og importkontroller udstedt af stater af udenrigspolitiske og nationale sikkerhedsmæssige årsager. Handelsbestemmelser omfatter sanktioner, restriktioner på eksport af visse produkter og forbud mod at handle med visse enkeltpersoner, grupper eller enheder.

## PRODUKTKAMPAGNE

### Vi markedsfører og sælger vores produkter med ærlighed og integritet.

Vores udtalelser om vores produkter, i alle materialer og kommunikationer, skal være afbalancerede, sande og i overensstemmelse med den godkendte mærkat. Ifm. markedsføring af vores produkter tilvejebringer vi oplysninger, som stemmer overens med videnskabeligt bevismateriale, førende, medicinsk praksis og de godkendte produktmærkningskrav i de lande, vi opererer i.



Lær mere om vores kvalitetsprocedurer: [abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Quality](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Quality)



Lær mere om U.S. Food, Drug, and Cosmetic Act (FDCA, den amerikanske lov om fødevarer, lægemidler og kosmetik): [www.fda.gov/RegulatoryInformation/LawsEnforcedbyFDA/FederalFoodDrugandCosmeticActFDCA](http://www.fda.gov/RegulatoryInformation/LawsEnforcedbyFDA/FederalFoodDrugandCosmeticActFDCA)



## PRODUKTKVALITET

Vi markedsfører vores produkter til de formål, som de er beregnet og godkendt til.

Abbotts aktiviteter følger de lovgivningsmæssige licenser og godkendelser, som vi indhenter fra statslige myndigheder såsom sundhedsministerier eller lægemiddelstyrelser, mhp. at markedsføre, sælge og importere lægemidler, medicinske anordninger og andre produkter. Vi overholder hvert enkelt lands love og bestemmelser, som regulerer hvordan, hvor og hvornår, vi har tilladelse til at markedsføre vores produkter, som fx United States Food, Drug, and Cosmetic Act (FDCA, den amerikanske lov om fødevarer, lægemidler og kosmetik). Vi opretholder og følger interne politikker og procedurer, der er udarbejdet til at sikre overholdelse med sådanne krav og ifm. statslige sundhedsplejeprogrammer.



## HVAD ER ABBOTTS POLITIK FOR PRODUKTKAMPAGNER?

**Spørgsmål** Hvad kræver Abbotts politikker og procedurer ifm. produktkampagner?

**Svar** Et af de centrale, universelle principper ifm. produktkampagner er, at vi ikke må markedsføre eller skabe forhåndsinteresse for et produkt, der ikke er godkendt eller frigivet af den relevante tilsynsmyndighed for den

pågældende lokalitet eller brug. Hvis en sundhedsmedarbejder spørger om brug af Abbott-produkter, der ligger uden for den godkendte mærknings anvendelsesområde (undertiden betegnet "off-label"-brug), bør henvendelsen rettes til den udpegede funktion til sådanne henvendelser i din division, hvilket normalt tilfalder Medical Affairs.

# 4

## VIDENSKAB- SUDVIKLING

Vi fremmer videnskab,  
teknologi og  
produktinnovation for at skabe  
en sundere fremtid.

### I DETTE AFSNIT

Innovation

Videnskabsudvikling

## INNOVATION

## Vi innoverer og fremmer sundhedsplejeløsninger og produktinnovationer for at forbedre sundhedsresultater over hele verden.

Vi imødekommer menneskelige behov ved at være banebrydende for innovative behandlinger og produkter, livsbevarende, medicinske anordninger og nye tilgange til sundhedsadministration. Vi fremmer avanceret videnskab, teknologi og produktinnovation for at udvikle sundhedsforbedringer. Et sundt helbred er centralt for, at vores kunder kan optimere deres fulde potentiale. Vi støtter patienternes og forbrugernes stræben efter sundhed i løbet af hele deres levetid ved at tilvejebringe innovative produkter, der er designet til at hjælpe mennesker med at leve deres liv så sundt og fuldt ud som muligt. Vi fokuserer på innovation af produkter, der ændrer liv til det bedre.

## Vi fremmer en innovationskultur, søger nye muligheder og planlægger for uforudsete hændelser.

Vores utrættelige stræben efter innovation og nye muligheder medfører risici. Selv om vi tager kalkulerede risici, der stemmer overens med dette kodeks og vores politikker, bør vi altid bestræbe os på at begrænse risici på forhånd, overveje de mulige resultater og planlægge derefter.



Hvis du er i tvivl om den korrekte handle måde, skal du følge de trin, der er beskrevet i afsnittet AID til beslutningstagning.





## VIDENSKABSUDVIKLING

Vi udfører forskning for at indsamle og tilvejebringe objektive, nøjagtige data, der vil udvikle videnskaben.

Vi udfører forskning for at udvikle videnskaben bag vores produkter: for at udvikle nye produkter, forbedre eksisterende behandlinger og forbedre sundhedsplejepraksisser.

Når vi udfører forskning, er vi forpligtet til at behandle forsøgspersoner med værdighed og respekt samt beskytte dem mod unødvendig risiko. Vi sikrer, at patienter, der deltager i forskningen, forstår karakteren af og formålet med forskningen og de tilknyttede risici. Indhentning af informeret samtykke fra alle forsøgspersoner er en essentiel del af vores forskningsproces.

Vi værdsætter gennemsækelighed i videnskabelig forskning, og vi vil ikke forsøge at påvirke resultatet af nogen forskning eller rapporter udarbejdet af kliniske projektledere eller andre forskere på en upassende måde. Vi anerkender vigtigheden af at sikre, at data fra undersøgelser og relaterede analyser er nøjagtige. Vi er forpligtet til at tilvejebringe forskningsresultater med relation til vores produkter, uanset om resultaterne er positive eller negative, på en rettidig og nøjagtig måde.

Når forskning bliver udført for Abbott eller offentliggjort på vores vegne, vælger vi partnere med stærke medicinske eller videnskabelige baggrunde. Vi har høje standarder for disse partnere, såsom forventning om at forskerne oplyser deres forbindelse til Abbott på en passende måde. Når vi danner partnerskaber med andre videnskabsfolk eller klinikere ifm. forsknings- og udviklingsarbejde, er vi forpligtet til fuldstændig og nøjagtig offentliggørelse af finansielle eller andre forhold.

Når vi udfører forskning, er vi forpligtet til at behandle forsøgspersoner med værdighed og respekt samt beskytte dem mod unødvendig risiko.



# 5

## VORES MEDARBEJDERE

---

Vi værdsætter vores forskellige perspektiver som en styrke.

### I DETTE AFSNIT

Samarbejde

Vores forbindelse til hinanden

Rapportering af bekymringer

Lige muligheder

Retfærdig behandling

Arbejds miljø

## SAMARBEJDE

Vi fremmer en åbenhedskultur, der anerkender, at forskellige tænkemåder og samarbejde driver innovation.

Vi støtter diversitet, da vi mener, det skaber kreativitet, innovation og energi. Vi ved, at for at gøre en forskel og imødekomme en lang række skiftende sundhedsmæssige behov kræver det en utrættelig handlekraft og samarbejdsorienteret tilgang, at vi lytter til vores kolleger og sikrer, at alle stemmer bliver hørt.



## VORES FORBINDELSE TIL HINANDEN

Vi er alle ansvarlige for at handle i overensstemmelse med vores værdier hver dag. Ved at udvise og støtte etisk adfærd har vi en positiv indflydelse på Abbotts kultur. Vi er alle ansvarlige for at sætte os ind i, hvordan dette kodeks finder anvendelse for vores arbejde og den rolle, vi varetager for virksomheden.

Ledere og mellemledere skal som ledere i organisationen udvise et stort engagement ifm. at overholde vores værdier og gå foran som et godt eksempel. De skal altid fremme og støtte medarbejdernes etiske adfærd. Ledere skal hjælpe med at sikre, at medarbejdere forstår deres ansvar for at overholde dette kodeks, og skal fremme et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere føler sig trygge ved at stille spørgsmål og henvende sig vedrørende bekymringer uden frygt for gengældelse.

**Vi er alle ansvarlige for at handle i overensstemmelse med vores værdier hver dag.**

## RAPPORTERING AF BEKYMNINGER



Vi stiller spørgsmål, når valg eller handlinger ifm. vores arbejde er uafklarede eller ikke virker rigtige, og vi siger vores mening og indberetter alle overtrædelser af dette kodeks.

Det er op til hver enkelt af os at stille spørgsmål, når vi føler, at retningen er uklar, samt at stille spørgsmålstegn ved og indberette enhver mistænkt uetisk handlemåde, overtrædelse af dette kodeks, vores politikker eller procedurer.

At stille spørgsmål, indberette bekymringer og aktivt søge klarhed omkring vores valg og handlinger hjælper os med at identificere og undgå problemer på en mere effektiv måde. Hvis du er i tvivl om korrekte valg, handlinger eller overtrædelser, skal du henvende dig til en leder eller Office of Ethics and Compliance.

Ledere og supervisorer har et grundlæggende ansvar for at gå foran som et godt eksempel og sikre, at medarbejdere forstår og drages til ansvar iht. kodekset. Dem i lederroller har et ekstra ansvar for at forstå og kommunikere Abbotts forventninger og bør kontakte Office of Ethics and Compliance ifm. potentielle overtrædelser af kodekset.

Alle indberetninger af potentielle overtrædelser af kodekset vil blive taget alvorligt og håndteret korrekt via opfølgende skridt såsom undersøgelse, afhjælpning og, om nødvendigt, korrigerende handlinger mhp. at adressere problemer, lære af fejl og undgå gentagelser. Office of Ethics and Compliance vil give retningslinjer for enhver undersøgelse af påståede overtrædelser af kodekset. Du bør ikke udføre nogen undersøgelser på egen hånd. Det er påkrævet, at alle samarbejder ifm. og opretholder fortroligheden af alle sådanne undersøgelser.

## HVORFOR BØR JEG INDBERETTE EN BEKYMNING?

**Spørgsmål Hvorfor bør jeg indberette en bekymring?**

Svar Vi er alle ansvarlige for at handle i overensstemmelse med vores værdier hver dag. Dette omfatter at opretholde en åben dialog ved at stille spørgsmål, når vi er i tvivl om, hvad vi skal gøre, og indberette bekymringer ifm. vores forretningsaktiviteter. Indberetning af bekymringer om overtrædelser viderefører vores fokus på at handle etisk i alle aspekter af vores virksomhed og fremme en overholdelseskultur. Dine handlinger gør en forskel.

## RAPPORTERING AF BEKYMNINGER

Korrigerende handlinger ifm. overtrædelser af kodekset kan omfatte disciplinære sanktioner (op til og inklusive opsigelse) eller sagsanlæg for:

-----  
Autorisation af eller deltagelse i en overtrædelse,  
-----

Afvisning af at samarbejde ifm. undersøgelsen af en påstået overtrædelse,  
-----

Manglende opdagelse og indberetning af en overtrædelse på vegne af en overtrædende parts supervisor(er), hvis manglen afspejler utilstrækkelig kontrol eller manglende tilsyn,  
-----

Indberetning af en bekymring, der forsætligt er usand, eller er ment som en trussel, intimidering eller gengældelse mod enhver person, der er tilknyttet Abbotts virksomhed,  
-----

Gengældelse, såsom intimidering, trusler, chikane eller bagtale af enhver person, der har indberettet en overtrædelse eller potentiel overtrædelse i god tro.  
-----



Lær mere om politikker og procedurer med relation til Office of Ethics and Compliance: [icomply.abbott.com](https://icomply.abbott.com)



## RAPPORTERING AF BEKYMRINGER

Det er aldrig acceptabelt at gøre gengæld mod en person, der indberetter bekymringer om, hvorvidt virksomhedsaktiviteter overholder kodekset. Påstået gengældelse bør rapporteres til Office of Ethics and Compliance eller HR.

Vores fokus på det arbejde, vi udfører, driver os ikke alene til at følge lovgivningen i mindste detalje men også at være opmærksom på de etiske forventninger, der følger med det at være en ledende virksomhed inden for en sektor som vores.



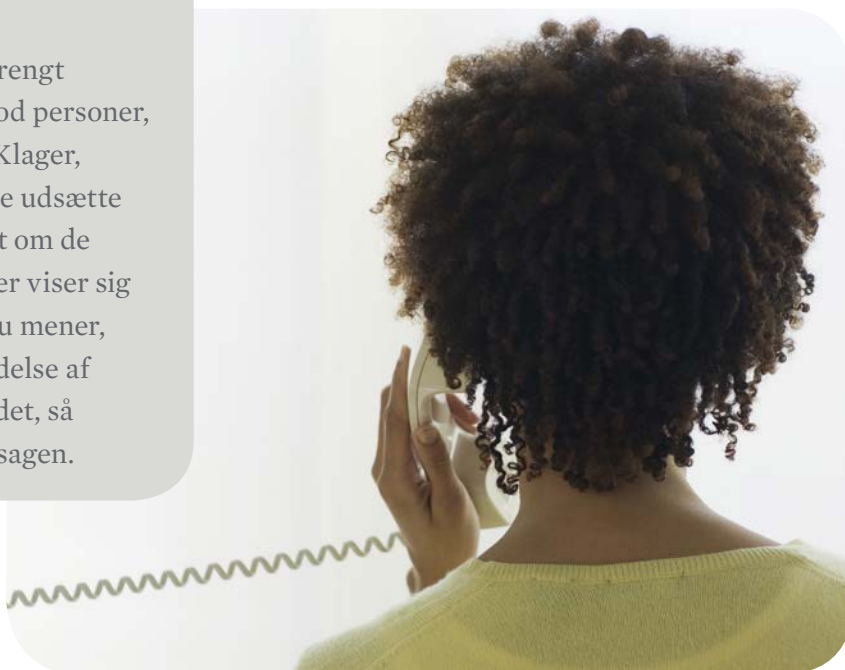
Lær mere om de forskellige måder, der er tilgængelige for spørgsmål og indberetning af bekymringer under afsnittet Sig din mening.



### HVAD SKAL JEG GØRE, HVIS JEG BLIVER UDSAT FOR GENGÆLDELSE?

**Spørgsmål** Hvad skal jeg gøre, hvis jeg bliver udsat for gengældelse?

**Svar** Virksomheden forbyder strengt enhver form for gengældelse mod personer, der indberetter en bekymring. Klager, der indberettes i god tro, vil ikke udsætte dig for nogen sanktioner, uanset om de tilgrundliggende kendsgerninger viser sig at være korrekte eller ej. Hvis du mener, at du er blevet udsat for gengældelse af nogen art, bedes du indberette det, så virksomheden kan undersøge sagen.



## LIGE MULIGHEDER

## Vi giver lige muligheder til alle medarbejdere.

Vi baserer ansættelsesbeslutninger på virksomhedens behov, færdigheder, erfaring og relativ arbejdspræstation. Abbott forbyder diskrimination baseret på race, hudfarve, religion, trosretning, alder, køn, national oprindelse, kønsidentitet eller -udtryk, seksuel orientering, handicap, civil status, veteran- eller militærstatus, genetik eller statsborgerkabsmæssig status, eller enhver anden lovligt beskyttet status. Vi er forpligtet til at overholde de love, der påvirker vores forhold til vores medarbejdere over hele verden.



Lær mere om vores diversitets- og inklusionsprogrammer: [abbott.com/careers/diversity-and-inclusion.html](https://abbott.com/careers/diversity-and-inclusion.html)

## RETFÆRDIG BEHANDLING

## Vi tilstræber at sikre, at medarbejdere hos Abbott føler sig velkomne, støttet og inspireret til at opnå succes.

Abbott optaget af og interesseret i sundheden og velværet hos sine medarbejdere over hele verden. Alle, der arbejder hos Abbott, bør opleve et professionelt miljø, som er fri for intimidering og chikane. Abbott opfordrer sine medarbejdere til at foreslå måder til at forbedre den inkluderende og forskelligartede atmosfære på deres arbejdspladser samt fremme en arbejdsplads, der er fri for medarbejderes forstyrrende adfærd.





## RETFÆRDIG BEHANDLING

### Vi behandler alle med respekt og værdighed.

Vores respekt for mennesker tilkendes i det, vi gør, og hvordan vi behandler alle, som vi møder i vores arbejde. For at leve op til vores forpligtelser overfor hinanden, og tiltrække, kultivere og bibeholde individuelle personer over hele verden, er det afgørende at have et arbejdsmiljø, der bygger på gensidig tillid, respekt og principperne beskrevet i dette kodeks. Vi skal behandle hinanden ligeværdigt og ikke udnytte andre gennem manipulation, misrepræsentation eller fortielse.

## ARBEJDSMILJØ

### Vi er omhyggelige med at sikre arbejdspladens sikkerhed og passende betingelser for medarbejdere og andre, der arbejder for os.

Ulykker og usikre situationer skal straks indberettes til ledelsen. Vi tager også forholdsregler for at forhindre og forbyde ulovlige og uhensigtsmæssige arbejdsbetingelser samt onskabsfuld eller inhuman behandling ifm. vores virksomhedsaktiviteter over hele verden.



Lær mere om vores chikanepolitikker for arbejdspladsen: [abbott.sharepoint.com/sites/myhr/GL-EN/English%20Documents/C-111%20Workplace%20Harassment\\_0\\_.pdf](https://sharepoint.com/sites/myhr/GL-EN/English%20Documents/C-111%20Workplace%20Harassment_0_.pdf)



Lær mere om vores miljømæssige sundheds- og sikkerhedsprogram: [abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EnvironmentalHealthSafety](https://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EnvironmentalHealthSafety)







# 6

## VORES FÆLLESSKABER

---

Vi opbygger tilliden til  
Abbott som borger i hvert  
lokalsamfund og på globalt  
plan.

### I DETTE AFSNIT

Fælles engagement

Politiske bidrag

Miljøansvar

## FÆLLES ENGAGEMENT

## Vi tilstræber af fremme lokalsamfundets trivsel gennem vores produkter og arbejde.

Vi har en fornem tradition for at støtte lokalsamfundene de steder, hvor vi bor og arbejder. Vi mener, at lokalsamfundene kan trives på baggrund af sundt helbred. Vi bakker op om vores lokalsamfund og naboer gennem vores virksomhed, forretningsrelationer og støtte til lokale grupper og velgørenhedsformål. Overalt hvor vi har virksomhed i både store og små lokalsamfund, tilstræber Abbott at gøre en positiv og varig forskel i folks liv.



Lær mere om vores globale program for ansvarlighed og samfundssind: [abbott.com/responsibility.html](http://abbott.com/responsibility.html)

## POLITISKE BIDRAG

## Vi opfordrer til passende engagement i den politiske proces og støtter deltagelse i lokalsamfundet.

Abbott arbejder for at støtte en offentlig politik, der ligger på linje med vores idégrundlag og værdier, og kan, hvis det er passende, give støtte til politiske kandidater eller interessegrupper.

Lovgivning med relation til politiske bidrag er kompleks, så det er vigtigt at bidrag fra Abbotts fonde og alle andre bidrag, der gives på vegne af Abbott, kun stilles til rådighed efter henvendelse til Legal Division.



## HVORDAN BESTEMMER ABBOTT, HVILKE VELGØRENDE FORMÅL DER SKAL STØTTES?

**Spørgsmål** Hvordan bestemmer Abbott, hvilke velgørende formål der skal støttes?

Svar Vi hjælper med at skabe sunde globale fællesskaber ved at investere i idéer, der udvider adgangen til sundhedspleje, styrker fællesskaber, hvor vi bor og driver virksomhed, og fremmer videnskab og medicinsk uddannelse. Abbott og Abbott Fund yder ikke filantropisk støtte til organisationer, der diskriminerer på grundlag af race, religion, køn, alder, seksuel orientering, kønsidentitet, national oprindelse, etnicitet, aner, civilstand, handicap, veteranstatus, politisk tilhørsforhold, HIV/AIDS-status eller anden juridisk beskyttet status.

## MILJØANSVAR

## Vi deltager i bæredygtig udvikling og bestræber os på at minimere vores påvirkning af miljøet.

Vi er forpligtet til at minimere vores globale miljøpåvirkning, fra ansvarligt indkøb af råmaterialer til fremstilling, distribution og brug af vores produkter.

Vi tager forholdsregler for at reducere vores forbrug af energi og andre naturlige ressourcer. Vi støtter projekter, der genererer energi fra vedvarende energikilder på arbejdet og i vores lokalsamfund. Vi søger måder at reducere miljøpåvirkningen fra vores drift, såsom gennem reducere og genanvendelse af affald samt andre aktiviteter mhp. at reducere de miljømæssige risici. Vi overholder de miljølovgivninger og -bestemmelser, der gælder for vores virksomhed.



Lær mere om vores miljøprogram: [abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EnvironmentalHealthSafety](https://sharepoint.com/sites/abbottworld/EnvironmentalHealthSafety)



# 7

## SÅDAN FUNKERER VI

Vi arbejder sammen  
under ansvarlighed og i  
overensstemmelse med  
Abbotts værdier.

### I DETTE AFSNIT

Retfærdig handlemåde

Forebyggelse af  
interessekonflikter

Beskyttelse af Abbotts aktiver  
og omdømme

Fortrolige oplysninger

Anti-bestikkelse

Gaver, forplejning og  
repræsentation

Nøjagtige regnskaber og  
optegnelser

Overholdelse af lovgivning

Retfærdig konkurrence

Anvendelighed

Fraskrivelse og ændringer

## RETFÆRDIG HANDLEMÅDE

**Vi driver forretning på en etisk og ærlig måde og tilstræber at gøre det, vi siger, vi vil gøre, i alle aspekter af vores arbejde.**

Vi er hver især ansvarlige for vores arbejde og beslutningstagning inden for vores stillings- og ansvarsområder.

Vi skal være retfærdige og åbne omkring, hvordan Abbott driver forretning i alle vores professionelle interaktioner med alle de personer, vi møder gennem vores arbejde - kolleger, kunder, leverandører, sundhedspersonale, konkurrenter og andre. Dette princip om retfærdig behandling er afgørende.



Hvis du er i tvivl om den korrekte handlemåde, skal du følge de trin, der er beskrevet i afsnittet AID til beslutningstagning.

## FOREBYGGELSE AF INTERESSEKONFLIKTER

**Vi håndterer og løser alle interessekonflikter, inden vi går videre.**

Der forekommer en interessekonflikt, hver gang en Abbott-medarbejders private interesser blander sig, eller kan forekomme at blande sig, med Abbotts interesser. Forretningsbeslutninger bør være baseret på Abbotts behov frem for personlig vinding eller familiemedlemmers eller bekendtes interesser. Det forventes af hver enkelt af os, at vi bruger sund fornuft og undgår situationer, der kan føre til en egentlig konflikt eller give indtryk af en konflikt.

## FOREBYGGELSE AF INTERESSEKONFLIKTER

Hvis modstridende handlinger, interesser eller forhold gør det svært at udføre dit arbejde objektivt og effektivt, eller hvis du eller et familiemedlem kan drage uretmæssig fordel som følge af en stilling hos eller i relation til Abbott, skal du oplyse den potentielle interessekonflikt iht. Abbotts retningslinjer for interessekonflikter og fritage dig selv fra situationer, hvor konflikten kunne påvirke din forretningsmæssige dømmekraft.



Lær mere om, hvordan du undgår, eller oplyser og administrerer, potentielle interessekonflikter: [speakup.abbott.com](https://abbott.com/speakup)



## MÅ MAN PÅTAGE SIG ARBEJDE UDEN FOR ABBOTT?

**Spørgsmål** Jeg arbejder i Finance, og pga. min akademiske præstation har jeg altid været i kontakt med den akademiske verden, og nu er jeg blevet kontaktet af et universitet mhp. at undervise studerende i analyse og evaluering af regnskaber. Jeg har drøftet det med min leder, og vi er enige om, at dette er en stilling, hvor funktionerne er helt uafhængige af dem, jeg varetager for Abbott, arbejdstiden påvirker ikke mit arbejde for Abbott, og

**det kræver ikke videregivelse af fortrolige oplysninger fra Abbott. Udgør dette en interessekonflikt?**

**Svar** Da ekstern ansættelse kunne udgøre en interessekonflikt, var det korrekt af dig at oplyse den potentielle interessekonflikt og drøfte det med din leder. Eftersom du har drøftet situationen med din leder, og I sammen har vurderet og fastlagt, at stillingen ikke påvirker ansvarsudøvelsen hos Abbott, ville denne situation ikke anses for at være en interessekonflikt.

## FOREBYGGELSE AF INTERESSEKONFLIKTER

## Vi sætter Abbotts interesser højere end personlige interesser, når der tages beslutninger ifm. vores arbejde.

Den større organisations interesser bør prioriteres højere end interesserne for en virksomhedsdivision, arbejdsgruppe eller individuel person ifm. vores arbejde.

Vores stillinger hos Abbott og muligheder, såsom eksterne forretningsaftaler eller økonomiske interesser, der gøres tilgængelige gennem arbejdsmæssige aktiviteter, bør kun bruges til Abbotts fordel og ikke til personlig vinding. Vi bør ikke konkurrere med Abbott eller hjælpe andre individuelle personer eller virksomheder med at gøre dette. Vores prioritet skal være at fremme virksomhedens interesser, når mulighederne opstår.



## BESKYTTELSE AF ABBOTTS AKTIVER OG OMDØMME

## Vi er forvaltere af vores virksomhed gennem vores arbejde.

Det er vores ansvar at beskytte og bruge Abbotts aktiver - fra fysisk ejendom som fx køretøjer og computerudstyr til intellektuel ejendom, forretningshemmeligheder og knowhow - med forsigtighed og sikre effektiv og korrekt brug deraf. Vi skal alle bruge sund fornuft for at sikre, at Abbotts aktiver ikke mistes, stjæles, misbruges eller går til spille.

Abbotts omdømme er et af virksomhedens største aktiver. Vi er alle ansvarlige for at forbedre og beskytte Abbotts omdømme. Vi er alle ansvarlige for alle erklæringer og alt indhold, der offentliggøres eller deles med personer uden for virksomheden.



Lær mere om vores politik om sociale medier: [abbott.sharepoint.com/sites/crp-irpa/smrc](https://sharepoint.com/sites/crp-irpa/smrc)



### KAN JEG BRUGE MIN ARBEJDSCOMPUTER TIL PERSONLIG BRUG?

**Spørgsmål** Kan jeg bruge min arbejdscomputer til at købe varer online i løbet af juleferien?

Svar Abbotts politik tillader, at medarbejdere bruger Abbotts computere til denne type personlig brug, så længe den er tilfældig og ikke er i strid med arbejdsmæssige ansvar. Se Abbotts politik om elektronisk brug for yderligere oplysninger.



## BESKYTTELSE AF ABBOTTS AKTIVER OG OMDØMME

Ifm. eksterne interaktioner skal vi være opmærksomme på, om vores tilknytning til Abbott kan identificeres, samt overveje hvordan enhver erklæring med relation til vores arbejde kan falde tilbage på virksomheden. Dette er specielt vigtigt ifm. sociale medier, hvor interaktionerne er hurtige og dynamiske, og derfor kan blive meget synlige. Ubetænksomme kommunikationer kan udgøre en væsentlig risiko for Abbotts omdømme. Vi er alle ansvarlige for at bruge betænksomme kommunikationsstrategier i vores kommunikationer og beskytte Abbotts fortrolige oplysninger.

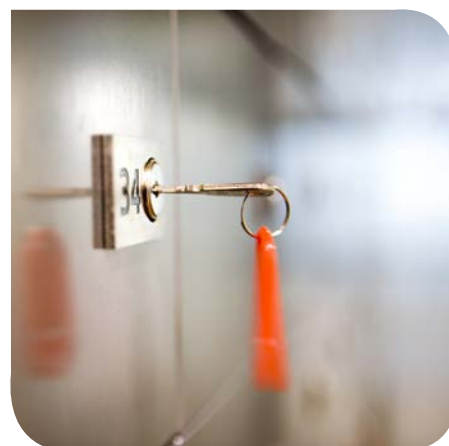


Lær mere om vores politik om brug af elektroniske medier:  
[go.abbott.com/atup](https://go.abbott.com/atup)

## FORTROLIGE OPLYSNINGER

### Vi respekterer og beskytter fortrolige oplysninger, herunder personlige oplysninger.

Abbotts fortrolige oplysninger er blandt virksomhedens mest værdifulde aktiver. Fortrolige oplysninger er oplysninger, som ikke er offentligt tilgængelige, og omfatter forsknings- og udviklingsprojekter, forretningshemmeligheder, forretningsplaner, fremstillingsformler og -processer, leverandør- eller kundekontraktvilkår, prisfastsættelse, salgstal, tilbud, pristilbud, prisforslag, svar på tilbud og ikke-offentlige finansielle resultater eller andre oplysninger, der kan være nyttige for Abbotts konkurrenter eller skadelige for Abbott, hvis de videregives. Vi skal alle være agtpågivende mhp. at beskytte fortrolige oplysninger og forhindre uautoriseret videregivelse eller brug. Fortrolige oplysninger bør ikke deles med konkurrenter. Disse forpligtelser kan forlænges ud over ansættelse hos Abbott.



## FORTROLIGE OPLYSNINGER

På samme måde respekterer vi andres immaterielle rettigheder og vil ikke indhente eller misbruge deres fortrolige oplysninger på en upassende måde.

Misbrug af specifikke, fortrolige oplysninger er lovmæssigt forbudt, fx ved lovgivning, der forbyder insiderhandel baseret på ikke-offentlige oplysninger. Insiderhandel er både uetisk og ulovligt, og vi må ikke købe eller sælge værdipapirer i Abbott eller andre virksomheder, der handler eller forventes at handle med Abbott, baseret på sådanne oplysninger.



Lær mere om vores politik om insiderhandel: [abbottmfiles.oneabbott.com/Default.aspx?#3E4088E6-D40A-4DA2-90B9-76B55D51A390/object/0/9698/latest](http://abbottmfiles.oneabbott.com/Default.aspx?#3E4088E6-D40A-4DA2-90B9-76B55D51A390/object/0/9698/latest)



## HVAD SKAL JEG GØRE, HVIS JEG SENDER NOGET TIL DEN FORKERTE PERSON?

**Spørgsmål** Hvad skal jeg gøre, hvis jeg utilsigtet sender en liste over patientnavne og e-mailadresser til den forkerte, eksterne e-mailmodtager?

**Svar** Patientnavne og andre patientoplysninger betragtes som følsomme oplysninger, som vi skal beskytte.

Hvis sådanne oplysninger er blevet kompromitteret på nogen måde, bør du følge de interne processer til at underrette de relevante interessenter om hændelsen.

Du bør kontakte Abbotts Global Service Desk for at rapportere denne hændelse.

## FORTROLIGE OPLYSNINGER

Vi respekterer privatheden for de personer, der har betroet deres personlige oplysninger til os, herunder vores kolleger og dem, som anbefaler, ordinerer og bruger vores produkter. Når vi indsamler personlige oplysninger ifm. vores virksomhed, bliver de personer, som vi har indsamlet oplysningerne om, informeret på passende vis om, hvordan oplysningerne vil blive brugt, og vi indhenter desuden passende samtykke og bemyndigelse. Vi sælger ikke personlige oplysninger eller indhenter personlige oplysninger fra kilder, som ikke er bemyndigede.

Vi beskytter personlige og følsomme oplysninger mod uautoriseret videregivelse og brug. Mange lokaliteter har strenge bestemmelser, som kræver, at virksomheder beskytter personlige oplysninger indsamlet og brugt ifm. deres forretningsgang, specielt de mest følsomme typer personlige oplysninger, og vi er forpligtet til at forstå og følge disse krav.



Lær mere om vores privatheds- og databeskyttelseskrav for din lokalitet: [abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Legal/GBLPRIV](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Legal/GBLPRIV)



## HVORDAN SVARER JEG PÅ EN FORESPØRGSEL FRA OFFENTLIGHEDEN ELLER PRESSEN?

**Spørgsmål** Hvad skal jeg gøre, hvis jeg bliver ringet op af eller modtager en online forespørgsel fra en person, som spørger om de seneste nyheder fra Abbott? Den person, som kontaktede mig, virkede meget professionel og oplyste, at han laver en generel undersøgelse af hele sundhedsplejeindustrien om den aktuelle industriudvikling. Må jeg deltage?

**Svar** Det kunne være et problem at give ikke-offentlige oplysninger om Abbotts virksomhed. Nogle personer kontakter Abbott vedrørende oplysninger af denne karakter og forsøger at samle oplysninger fra forskellige kilder for at få et internt indblik i, hvad der sker i vores virksomhed. Indtil Abbott er klar til at offentliggøre sine resultater eller andre oplysninger om vores virksomhed, bør du holde oplysninger om dit arbejde fortrolige. Vær sikker på, at du ved, hvilke oplysninger med relation til dit arbejde, der skal anses for at være fortrolige og ikke-fortrolige. Hvis du har spørgsmål, skal du henvende dig til din leder, OEC eller Legal. Henvis anmodninger fra pressen til Public Affairs.

## ANTI-BESTIKKELSE

## Vi er aktivt modstandere af svindel, bestikkelse og korrupsion. Vi sikrer aftaler på den rigtige måde.

Som patienter, familiemedlemmer og plejepersonale, ønsker vi, at vores læger, sygeplejersker og farmaceuter anbefaler de produkter og behandlinger, der passer bedst til vores behov ved at bruge deres professionelle dømmekraft. Patienter og forbrugere bør kunne stole på deres sundhedsrådgiveres uafhængige vurdering uden at bekymre sig om, hvorvidt denne dømmekraft er påvirket uretmæssigt af incitamenter fra virksomheder, der forsøger at markedsføre deres produkter.

Som statsborgere ønsker vi, at vores statslige embedsmænd træffer beslutninger, som er i befolkningens bedste interesser. Sådanne regeringsbeslutninger bør ikke påvirkes uretmæssigt af virksomheder, der forsøger at fremme deres erhvervsinteresser gennem incitamenter til statslige embedsmænd.

Når vi markedsfører og sælger vores produkter, underviser og informerer vi sundhedspersonalet, men vi påvirker ikke deres uafhængige, professionelle dømmekraft. Det er aldrig tilladt at tilbyde eller tilvejebringe noget, der direkte eller indirekte gavner en statslig embedsmand, en sundhedsmedarbejder (såsom en læge, farmaceut, sygeplejerske, forsker eller laborant) eller enhver anden person mhp. at opnå et salg eller sikre en forretningsfordel for Abbott. På samme måde er det aldrig acceptabelt at tilbyde noget af værdi som en "belønning" for tidligere eller eksisterende forhold til Abbott.



### HVAD OMFATTER BEGREBET "ALT AF VÆRDI"?

**Spørgsmål** Hvad omfatter begrebet "Alt af værdi"?

**Svar** Uretmæssige fordele kan være mange

ting, herunder, men ikke begrænset til, kontanter, gavekort, gaver, rejseudgifter, underholdning, sponsorater, falske konsultantaftaler, ansættelsesmuligheder, forhøjede gebyrer, uautoriserede rabatter samt donationer til politiske eller velgørende formål. Kontakt din overordnede, OEC eller Legal, hvis du har spørgsmål.

## ANTI-BESTIKKELSE

Lovgivning om anti-bestikkelse, anti-korruption og anti-returkommission gør det ekstra vigtigt, at vi demonstrerer vores forpligtelse til at forhindre uretmæssig påvirkning i forbindelse med alle vores forretningsmæssige interaktioner. Den amerikanske Foreign Corrupt Practices Act (FCPA, lov om international korruptionspraksis) og anden relevant national lovgivning på området gælder potentielt for Abbotts aktiviteter over hele verden, og bestikkelse er forbudt alle steder.

Alle hos Abbott skal proaktivt administrere forhold til serviceleverandører (såsom distributører, konsulenter, foredragsholdere og promotorer) for at sikre, at tjenesteydelser, der udføres på Abbotts vegne, opfylder vores forventninger og overholder gældende lovgivning og bestemmelser. Vi skal bruge rettidig omhu, når vi vælger serviceleverandører, betale rimelig markedspris for tjenesteydelserne og nøjagtigt dokumentere betalinger for tjenesteydelser, bøder, gebyrer og lignende.



Lær mere om anti-bestikkelses- og anti-korruptionslovgivning fra hele verden: [abbott.com/sites/abbottworld/Legal/anticorr](http://abbott.com/sites/abbottworld/Legal/anticorr)



## HVAD ER FORSKELLEN MELLEM BESTIKKELSE OG EN LEGITIM BETALING FOR AT FÅ UDFØRT EN TJENESTEYDELSE HURTIGERE?

**Spørgsmål** Hvordan skelner jeg mellem bestikkelse og en legitim betaling for at få udført en tjenesteydelse hurtigere, som når jeg ansøger om et visum og forsøger at opnå hurtigere toldbehandling?

**Svar** Visse forskelle omfatter mængden af dokumentation, og om den samme mulighed altid er tilgængelig for alle ansøgere. Der offentliggøres normalt gebyrer for legitime muligheder for hurtigere behandling

til en fastsat pris og ledsaget af tydelig, standardmæssig dokumentation såsom et ansøgningsskema og kvittering fra enheden, der opkræver gebyret. Abbotts politikker og procedurer tillader ikke "smøringsbetalinger", som er anderledes end sådanne legitime muligheder for hurtigere behandling. Hvis du er usikker på, om en betaling for at få udført tjenesteydelser hurtigere er lovlig, bør du kontakte din leder, OEC eller Legal.

## GAVER, FORPLEJNING OG UNDERHOLDNING

Da anti-bestikkelsesprincipperne kræver, at vi aldrig tilbyder eller tilvejebringer noget, der direkte eller indirekte gavner enhver person mhp. at sikre en forretningsmæssig fordel, har vi fastlagt grænser for gaver, forplejning og repræsentation. Vores politikker og procedurer ifm. grænser for og rapportering af varemærkepåmindelser, gaver, kulturelle erkendtligheder, forplejning og gæstfrihed, er fastlagt for at sikre, at vi ikke tilvejebringer fordele, som kunne påvirke den professionelle dømmekraft.



### KAN JEG TILBYDE EN KULTUREL ERKENDTLIGHED TIL EN SUNDHEDSMEDARBEJDER?

**Spørgsmål** Må vi give en kulturel erkendtlighed til en sundhedsmedarbejder ifm. nationale eller religiøse helligdage?

**Svar** Kulturelle erkendtligheder ifm. med nationale eller religiøse helligdage kan gives mange steder under forudsætning af, at de er tilladt iht. lokale procedurer og ikke overskrider de beløbsmæssige grænser. Du bør tjekke dine lokale OEC-procedurer for at bestemme, hvilke genstande, hvis relevant, der kan gives.

---

Vi tilbyder og giver aldrig noget, der direkte eller indirekte kan give nogen person en fordel for at sikre en forretningsfordel.



## KAN JEG TAGE IMOD EN GAVE FRA EN LEVERANDØR?

**Spørgsmål** Jeg har modtaget en gave fra en leverandør i løbet af helligdagene, og jeg er ikke sikker på, at jeg kan tage imod den. Hvad skal jeg gøre?

**Svar** Det afhænger af gavens karakter, dens værdi og det pågældende lands kultur. Hvis værdien af den gave, du modtager, ikke er moderat, bør du ikke tage imod den og returnere den til leverandøren med forklaringen, at vores politik ikke tillader

medarbejdere at modtage dyre gaver. På den anden side, hvis gavens værdi er moderat og anses som rimelig iht. landets kultur, kan du acceptere den, og den bedste tilgang er at dele den med afdelingens medarbejdere, hvis gavens karakter tillader det. I begge tilfælde er gennemsækelighed det centrale element under sådanne omstændigheder. Derfor bør du underrette din leder om situationen, og hvis du har yderligere spørgsmål, bør du kontakte Abbott Purchasing.



## KAN JEG INVITERE EN SUNDHEDSMEDARBEJDER UD TIL EN FORRETNINGSMIDDAG?

**Spørgsmål** Under et forretningsbesøg hos en sundhedsmedarbejder spørger salgsrepræsentanten sundhedsmedarbejderen, om de kan diskutere forretningsanliggender over en frokost. Er dette tilladt iht. vores adfærdskodeks?

**Svar** I de fleste lande er det tilladt at spise et måltid sammen med en sundhedsmedarbejder ifm. med en forretningsmæssig samtale. Du bør tjekke dine lokale OEC-procedurer for krav og beløbsmæssige grænser.

## NØJAGTIGE REGNSKABER OG OPTEGNELSER

## Vi måler præstationer nøjagtigt.

Vores regnskaber, interne optegnelser og dokumentation samt offentlige udtalelser skal være en nøjagtig gengivelse af indholdet af og kendsgerningerne for vores handlinger. Når vi måler og beskriver vores succeser, fiaskoer og rutinemæssige drift, skal kendsgerningerne præsenteres med tilstrækkelig sammenhæng og passende understøttelse til at forstå den ægte karakter af vores aktiviteter og transaktioner. Vores regnskabsmateriale skal overholde gældende bogføringsstandarder, lovgivning og bestemmelser samt Abbotts politikker, procedurer og kontroller.

Når vi rapporterer oplysninger, såsom prisfastsættelse eller betalinger og værdigenstande leveret til læger og andre kunder, skal oplysningerne være komplette og nøjagtige. Mange regeringer over hele verden har strenge love for prisrapportering og rapportering af visse betalinger til sundhedspersonale. Disse love hjælper med at beskytte skatteyderne, som i sidste ende betaler for visse eller alle køb inden for sundhedsvæsenet. Abbott er forpligtet til at sikre, at vi tilvejebringer nøjagtige oplysninger mhp. at tillade, at regeringer, forsikringsgivere og andre interessenter kan træffe informerede beslutninger.



## HVAD SKAL JEG GØRE, HVIS JEG OPDAGER EN ØKONOMISK UREGELMÆSSIGHED?

**Spørgsmål** Hvad skal jeg gøre, hvis jeg opdager, at en person har oprettet en "uofficiel", særskilt konto, som ikke er rapporteret til Finance?

**Svar** Du bør rapportere dette til OEC, Legal eller Finance, så de kan gennemgå det.



## OVERHOLDELSE AF LOVGIVNING

## Vi overholder alle love, bestemmelser og Abbott-krav, der gælder for vores arbejde.

Vi forventer, at alle medarbejdere overholder alle love og Abbotts politikker, procedurer, principper og standarder, herunder dette kodeks. Dette er en grundlæggende forventning og en betingelse for ansættelsen. Abbotts politikker og procedurer dækker emner med relation til vigtige aspekter af vores virksomhed, herunder sundhedsplejemæssig overholdelse, kvalitet, teknisk arbejde, told og handel, økonomi, sikkerhed, indkøb, HR og informationssystemer, for at hjælpe med at sikre, at vi overholder de mange love og bestemmelser, der regulerer vores virksomhed. Sådanne politikker og procedurer gør os i stand til at opdage, korrigere og forhindre ikke-overensstemmende aktiviteter.

Som medarbejdere i en global virksomhed skal vi være opmærksomme på, at lovgivningen i et land kan være gældende for, hvordan vi arbejder i andre lande. Vi skal være opmærksomme på kravene for hver enkelt lokalitet og søge rådgivning hos Legal Division eller Office of Ethics and Compliance, hver gang vi er i tvivl om, hvilke krav der gælder.



Lær mere om vores virksomhedspolitikker:  
[abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy)



### HVILKE LOVE SKAL JEG FØLGE?

**Spørgsmål** Der findes så mange love i verden og mit land. Hvordan skal jeg dog kunne vide, hvilke jeg skal følge og hvad de foreskriver?

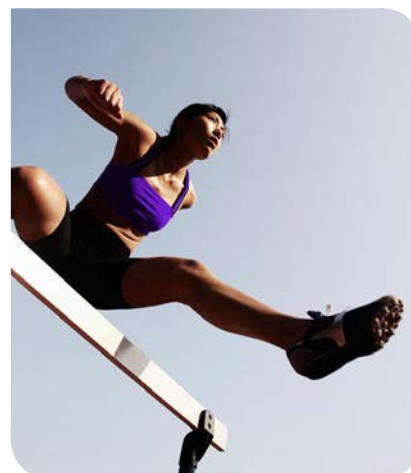
Svar Abbotts politikker og procedurer opdateres regelmæssigt for nøjagtigt at afspejle ændringer af lovgivningen. Sørg for at følge alle relevante politikker, og henvend dig til OEC eller Legal, hvis du har spørgsmål.

## RETFÆRDIG KONKURRENCE

## Vi sikrer, at alle interaktioner, som vi har med konkurrenter, er passende.

Vi skal konkurrere aggressivt på markedet mhp. at opfylde vores kunders behov bedst muligt og øge værdien for aktionærerne. I kraft af dette vil vi ikke indgå i aftaler eller deltage i aktiviteter, der begrænser konkurrencen uretmæssigt. Vi er forpligtet til at overholde konkurrencelovene i alle de lande, hvori vi opererer. Disse love forbyder aftaler, der afskaffer eller forhindrer konkurrence, og gælder for mange aspekter af vores virksomhed, herunder forhold til konkurrenter, priser og salgsbetingelser for distributører og andre kunder samt markedsførings- og handelspraksisser. Konkurrencelove er meget komplicerede, og straffen for overtrædelser kan omfatte store bøder og endda fængselsstraf. Det er vigtigt, at du ikke deltager i nogen aktiviteter, der kan anses for at være konkurrenceforvridende, og at du henvender dig til Legal eller the Office of Ethics and Compliance hvis du har spørgsmål.

Vi skal altid være forsigtige, når vi interagerer med konkurrenter. Du bør ikke diskutere følsomme forretningsemner såsom priser, salgsbetingelser, forretnings- eller markedsføringsplaner, avancer, omkostninger, produktionskapacitet, lagerbeholdninger eller rabatter med konkurrenter. Du bør kontakte Legal eller Office of Ethics and Compliance for specifik vejledning i love med relation til dine interaktioner med konkurrenter og for at rapportere alle upassende samtaler med konkurrenter.



## ANVENDELIGHED

Dette kodeks gælder for alle Abbotts funktionærer og medarbejdere på alle lokaliteter, hvor Abbotts divisioner og affilierede partnere opererer over hele verden. Dette dokument fastlægger de handlinger, der forventes af os alle sammen, herunder eksterne enheder, der handler på Abbotts vegne, når som helst de driver forretning for Abbott. Dokumentet udgør ikke en ansættelseskontrakt.

## FRASKRIVELSER OG ÆNDRINGER

Abbott vil offentliggøre enhver fraskrivelse eller ændring af dette kodeks i det omfang, det kræves af gældende lovgivning, bestemmelser og forskrifter.

Enhver fraskrivelse af dette kodeks på vegne af en person, der er underlagt dette kodeks, kan kun udføres af koncerndirektøren (eller udpeget person) med den undtagelse, at en fraskrivelse på vegne af en direktør kræver godkendelse af revisionskomitéen i Abbotts bestyrelse.



---

Denne kodeks gælder for alle funktionærer  
og medarbejdere hos Abbott over hele  
verden.

# 8

## RESSOURCER

---

### I DETTE AFSNIT

AID til beslutningstagning

Sig din mening

Andre vigtige ressourcer



## AID TIL BESLUTNINGSTAGNING

Du vil undertiden stå i situationer, hvor det kan være svært at vælge den korrekte handlemåde. Vores AID til beslutningstagning vil hjælpe dig med at stille de rigtige spørgsmål mhp. at definere en handlemåde, der understøtter Abbotts værdier.

### A

#### VURDERE handlemåden

Er det lovligt?

Overholder den Abbotts politik?

Er den i overensstemmelse med Abbotts værdier og kultur?

### I

#### Evaluere den mulige PÅVIRKNING

Hvordan vil dette påvirke Abbotts patienter og forbrugere?

Kan dette påvirke Abbotts omdømme? Ville du være bekymret, hvis dette blev vist i nyhederne eller som en nyhedsoverskrift?

Kan dette påvirke nogen af Abbotts andre interessenter?

### D

#### BESLUTTE

Hvis du føler dig overbevist om, at din beslutning afbalancerer interesserne for alle interessenter, kan du fortsætte.

Hvis du fortsat er i tvivl om den korrekte handlemåde, kan du overveje alternativer, henvende dig til din leder, Office of Ethics and Compliance, Human Resources og/eller Legal Division.

Se vores interaktive HJÆLP til beslutningstagning:  
[abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance/cobc/Pages/Decision-Making-Aid.aspx](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance/cobc/Pages/Decision-Making-Aid.aspx)



## SIG DIN MENING

Vi tilbyder flere måder, hvorpå du kan stille spørgsmål og indberette bekymringer. Besøg [speakup.abbott.com](https://speakup.abbott.com) for at lære mere om vores rapporteringsprogram.

### STIL SPØRGSMÅL

Hvis du har spørgsmål vedrørende dine specifikke forpligtelser, kan du henvende dig til din leder, OEC, HR eller Legal.

### INDBERETNING AF BEKYMRINGER

Besøg vores flersprogede Ethics and Compliance Helpline, der er tilgængelig døgnet rundt, alle ugens dage og på globalt plan, for at tilkendegive dine bekymringer vedrørende en potentiel overtrædelse af vores virksomheds værdier og adfærdsstandarder ([speakup.abbott.com](https://speakup.abbott.com)).

Du kan også sende en e-mail til [investigations@abbott.com](mailto:investigations@abbott.com) for at indberette en potentiel overtrædelse.





## ANDRE VIGTIGE RESSOURCER

### LEDER ELLER SUPERVISOR

Hvis du har spørgsmål til, hvordan vores adfærdskodeks gælder for din specifikke stilling, er det bedste sted at starte hos din leder eller supervisor.

### ABBOTT CORPORATE POLICY PORTAL

Besøg Abbott Corporate Policy Portal for at se vores virksomhedspolitikker og -procedurer, der gælder på virksomhedsplan ([abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy)).

### OFFICE OF ETHICS AND COMPLIANCE (OEC)

OEC er en virksomhedsressource, der er tilgængelig for at imødekomme dine spørgsmål eller bekymringer om vores virksomheds værdier og adfærdsstandarder.

---

**OEC-websted**– Der henvises til OEC-webstedet for svar på en række etiske og overholdelsesmæssige spørgsmål. Vores virksomheds globale og landespecifikke OEC-politikker og -procedurer kan også findes via webstedet ([abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance](http://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance)).

---

**OEC-kontakter**– Du opfordres til at kontakte OEC når som helst ifm. alle etiske eller overholdelsesmæssige spørgsmål eller for at drøfte bekymringer om mulige overtrædelser af vores skriftlige standarder, love eller bestemmelser.

**Corporate OEC**– Ring på 1-224-667-5210 eller send en e-mail til [oecc@abbott.com](mailto:oecc@abbott.com) ifm. alle spørgsmål med relation til etik og overholdelse hos Abbott.

---

**Divisions- eller landemæssig OEC**– Din divisions- eller landemæssige OEC-repræsentant kan give yderligere rådgivning om divisionsmæssige eller landespecifikke OEC-politikker, -procedurer og retningslinjer ([icomply.abbott.com/Apps/ComplianceContacts](http://icomply.abbott.com/Apps/ComplianceContacts)).

---



## ANDRE VIGTIGE RES- SOURCER

---

**Ethics and Compliance Helpline**– Besøg vores flersprogede Ethics and Compliance Helpline , der er tilgængelig døgnet rundt, alle ugens dage og på globalt plan, for at tilkendegive dine bekymringer vedrørende en potentiel overtrædelse af vores virksomheds værdier og adfærdsstandarder. Du kan også sende en e-mail til [investigations@abbott.com](mailto:investigations@abbott.com) for at indberette en potentiel overtrædelse ([speakup.abbott.com](https://speakup.abbott.com)).

Abbott tolererer ikke gengældelse mod nogen, der indberetter en potentiel overtrædelse af vores skriftlige standard i god tro. Ved indberetning i god tro er det tilladt at være anonym, der sikres mod ikke-gengældelse, og fortroligheden opretholdes.

---

**iComply**– Besøg iComply for at opnå adgang til overholdelsesmæssige applikationer og ressourcer rettet mod interaktioner med sundhedsplejepersonale og sundhedsplejeorganisationer samt tredjeparter ([icomply.abbott.com](https://icomply.abbott.com)).

---

### HR

For medarbejderrelaterede problemer, såsom bekymringer, der involverer ledelsen og/eller andre medarbejdere, skal du kontakte din lokale HR-repræsentant ([myhr.abbott.com](https://myhr.abbott.com)).

### LEGAL DIVISION

Hvis du har spørgsmål til love, bestemmelser og accepterede forretningspraksisser, kan Legal Division hjælpe dig ([abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Legal](https://abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/Legal)).





## ANDRE VIGTIGE RES- SOURCER

### ANDRE RESSOURCER

Der er mange andre ressourcer tilgængelige for dig:

---

**Finance** – Hvis du har spørgsmål til bogføring eller økonomi, skal du kontakte din lokale Finance-afdeling.

---

**Corporate Audit** – Hvis du har specifikke bekymringer vedrørende bogføring, interne bogføringskontroller eller revisionsmæssige anliggender, skal du straks rapportere dem til Corporate Audit eller OEC.

---

**Abbott Quality and Regulatory** – Hvis du har spørgsmål til kvaliteten og sikkerheden af vores produkter, skal du kontakte din lokale Quality and Regulatory-afdeling.

---

**Global Environmental Health and Safety** – Kontakt en Global Environmental Health and Safety-repræsentant, hvis du har spørgsmål vedrørende et fysisk anlæg eller potentielle farer.

---

**Global Purchasing Services** – Hvis du har spørgsmål til leverandørforhold, skal du kontakte Global Purchasing Services.

---