



વ્યવસાયની આચારસંહિતા

Abbott



પ્રચિ સહકર્મી,
એક કંપની તરીકે આપણો હેતુ જેટલો સ્પષ્ટ છે, તેટલો
જ મહત્વપૂર્ણ પણ છે: આપણે અહીં વસ્તુઓને વધુ
સારી બનાવવા માટે છીએ, સીધી અને સરળ વાત.

અમે જીવન બદલી નાખતી આરોગ્ય ટેકનોલોજીઓ બનાવીએ છીએ જે લોકોને વધુ
સારું અને સંપૂર્ણ જીવન જીવવામાં મદદ કરે છે. આ કાર્ય કરવું એ એક સૌભાગ્ય
છે – અને આપણે આ કાર્ય એવી રીતે કરવાની જરૂર છે જે આપણા ઉદ્દેશ્યની
ઉમદાતાને અનુરૂપ હોય, સર્વોચ્ચ અને સૌથી નૈતિક વ્યાવસાયિક પ્રથાઓ સાથે.

આ બાબતમાં આપણા સૌને મદદ કરવા માટે, Abbott એક મજબૂત વ્યવસાયની
આયારસંહિતા જાળવે છે. આપણી સંહિતા આપણા મૂલ્યો અને સદ્ધિમાં સ્પષ્ટ
કરે છે, જેથી વર્ણવેલ ના દરેક Abbott વ્યક્તિ અપેક્ષાઓ અને જરૂરિયાતોને
સમજે જે Abbott વતી આપણે લેતા પગલાઓને માર્ગદર્શન આપે છે.

Abbott ના લોકો તરીકે,
આપણી જવાબદારી છે કે
આપણે સ્વયંને સર્વોચ્ચ
ધોરણો પર રાખીએ, આપણા
શ્રેષ્ઠ આદર્શો પ્રમાણે
જીવીએ અને હંમેશા સંપૂર્ણ
નીતિમિત્તા સાથે આપણો
વ્યવસાય ચલાવીએ.

આચારસંહિતાનો મૂળ સંદેશ સ્પષ્ટ છે: Abbott ના લોકો તરીકે, આપણી જવાબદારી છે કે આપણે સ્વયંને સર્વોચ્ચ ધોરણો પર રાખીએ, આપણા શ્રેષ્ઠ આદર્શો પ્રમાણે જીવીએ અને હંમેશા સંપૂર્ણ નીતિમિત્તા સાથે આપણો વ્યવસાય ચલાવીએ. આપણી આચારસંહિતા આ કાર્ય કરવામાં આપણને મદદ કરવા અને એક સંગઠન તરીકે આપણી સૌથી મૂલ્યવાન સંપત્તિ – આપણી પ્રતિષ્ઠા – ની સુરક્ષા કરવા માટે અહીં છે.

અમારી આચારસંહિતા પર આપનું ધ્યાન આપવા બદલ, આપના મહત્વપૂર્ણ કાર્યમાં શ્રેષ્ઠ નરિણયો લેવામાં તેનો ઉપયોગ કરવા બદલ, અને Abbott ને એક મહાન અને સારી કંપની બનાવવા માટે આપ જે કંઈ કરો છો તે બધા માટે આભાર.

શુભેચ્છાઓ સહ,
Robert B. Ford
મુખ્ય કાર્યકારી અધિકારી

વષિયસૂચિ

- 1 અમારી આચારસંહિતા વ્યવહારમાં
પરમાણિકતા, ન્યાયસંગતતા અને
સત્યનિષ્ઠા
નિષ્ણય લેવો
- 2 અમારા ગ્રાહકો
દરદીઓ અને ગ્રાહકો
આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકનો
નરિણય
- 3 અમારા ઉત્પાદનો
ઉત્પાદન ગુણવત્તા
ઉત્પાદન પ્રમોશન
- 4 વજિજ્ઞાનને આગળ વધારવું
નવીનતા
વજિજ્ઞાનને આગળ વધારવું
- 5 અમારા લોકો
સહયોગ
એકબીજા સાથેનું અમારું જોડાણ
ચિંતાઓની જાણ કરવી
સમાન તક
વાજબી વતરન
કાર્યસ્થળનું વાતાવરણ
- 6 અમારા સમુદાયો
સમુદાયની સહભાગિતા
રાજકીય યોગદાન
પર્યાવરણીય જવાબદારી
- 7 અમે કેવી રીતે કાર્ય કરીએ છીએ
વાજબી વ્યવહાર
હતિના સંઘર્ષ ટાળવા
એબટની સંપત્તિ અને પ્રતિષ્ઠાનું
રક્ષણ
ગોપનીય માહિતી
લાંચ-વરિધી
ભેટ, ભોજન અને મનોરંજન
સયોટ પુસ્તકો અને રેકોર્ડ્સ
કાયદાનું પાલન
વાજબી સ્પર્ધા
લાગુ પડવાની ક્ષમતા
માફી અને સુધારા
- 8 સંસાધનો
નરિણય લેવાનું સહાયક સાધન
બોલો
અન્ય મહત્વપૂર્ણ સંસાધનો

1

અમારી આચારસંહિતા વ્યવહારમાં

આપણી કંપનીનું વચન એ વચનમાં
રહેલું છે જે આપણું કાર્ય સ્વાસ્થ્ય
અને જીવન માટે ધરાવે છે, અને
આપણે દરરોજ લઈએ છીએ તે દરેક
પગલા દ્વારા આ વચન જીવીએ છીએ

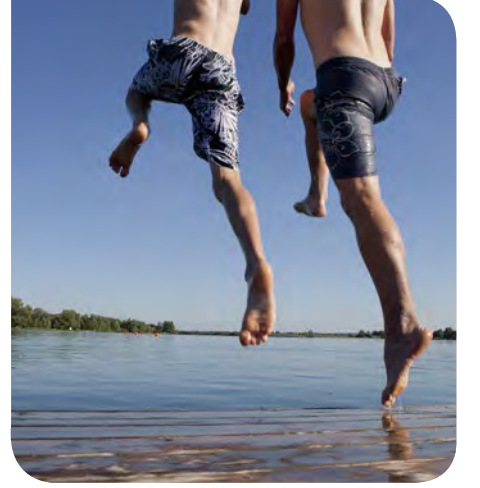
આ વર્ણનમાં

પ્રામાણિકતા, ન્યાયસંગતતા અને સત્યનિષ્ઠા

નિર્ણય લેવો

પ્રામાણિકતા, ન્યાયસંગતતા અને સત્યનિષ્ઠા

Abbott માટે કામ કરતી દરેક વ્યક્તિ – સંગઠનના તમામ સૂતરે – Abbott ના મૂલ્યો (Pioneering, Achieving, Caring અને Enduring) ને સમર્થન આપવા અને પ્રામાણિકતા, ન્યાયીપણા અને નીતિમિતતા સાથે કાર્ય કરવા માટે જવાબદાર છે. Abbott ની દીર્ઘકાલીન સફળતા આપણે દરરોજ લઈએ છીએ તે નિર્ણયો પર આધારિત છે. આ સંહિતા આપણા કાર્ય અને નિર્ણય-નિર્માણ પર કેવી રીતે લાગુ પડે છે તે સમજવા, હંમેશા આ સંહિતા અનુસાર કાર્ય કરવા, અને Abbott વતી કાર્ય કરતા અન્ય લોકો દ્વારા આ સંહિતાના પાલનને પ્રોત્સાહન આપવા માટે આપણે સૌ જવાબદાર છીએ. સંહિતાનો મૂળભૂત સંદેશ સ્પષ્ટ છે: Abbott ના કર્મચારીઓ તરીકે, આપણામાંના દરેક ઉચ્ચતમ નૈતિક ધોરણો જાળવીને અને પ્રામાણિકતા, ન્યાયીપણા અને નીતિમિતતા સાથે કાર્ય કરીને આપણી કંપની અને આપણી બ્રાન્ડ બનાવવા માટે જવાબદાર છે.



Abbott માટે કામ કરતી દરેક વ્યક્તિ – સંગઠનના તમામ સૂતરે – Abbott ના મૂલ્યો (Pioneering, Achieving, Caring અને Enduring) ને સમર્થન આપવા અને પ્રામાણિકતા, ન્યાયીપણા અને નીતિમિતતા સાથે કાર્ય કરવા માટે જવાબદાર છે.

નર્ણય લેવો

Abbott એક વૈશ્વકિ કંપની છે. આપણે વર્ષિવના 150 થી વધુ દેશોમાં વ્યવસાય કરીએ છીએ અને આપણા કર્મચારીઓ વવિધિ સંસ્કૃતિઓ અને માન્યતાઓ ધરાવતા અનેક દેશોના નાગરિકો છે. આપણે આપણી ક્રિયાઓ અને નર્ણય લેવાની પ્રક્રિયાની વૈશ્વકિ અસરને ઓળખવી જોઈએ અને સમજવું જોઈએ કે Abbott અનેક કાયદાઓ, નયિમો અને અન્ય આવશ્યકતાઓને આધીન છે, જે આપણે જ્યાં કાર્ય કરીએ છીએ તે દેશોમાં અલગ-અલગ હોય છે.

આપણામાંથી દરેકને, ક્યારેક ને ક્યારેક, એવી પરિસ્થિતિઓનો સામનો કરવો પડશે જ્યાં કોઈ નવી સ્થિતિ અંગે યોગ્ય કાર્યક્રમ નક્કી કરવો મુશ્કેલ હોય. આપણે સૌ પાસેથી અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે કે આ Code માં સમાવિષ્ટ Abbott ના સદ્ધિમાં, તેમ જ આપણા કાર્ય સાથે સંબંધિત Abbott ની નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ સમજવામાં આવે. Abbott માં સલાહ અને માર્ગદર્શન માટે અનેક વધારાના સ્ત્રોત ઉપલબ્ધ છે, જેમ કે:

સહકર્મીઓ

મેનેજરો અને સુપરવાઇઝરો

નૈતિકતા અને પાલન કાયાર્થ

માનવ સંસાધનો

કાનૂની વિભાગ



પ્રશ્નો પૂછવા અને ચિંતાઓ વ્યક્ત કરવા માટે ઉપલબ્ધ વવિધિ માધ્યમો વર્ષિ Speak Up વિભાગમાં વધુ જાણો.

નર્ણય લેવો

આ સંસાધનો નર્ણય લેવામાં માર્ગદર્શન આપી શકે છે. જ્યારે આગળ વધવાનો શ્રેષ્ઠ માર્ગ સ્પષ્ટ ન હોય ત્યારે સમસ્યાઓ ઉકેલવામાં મદદ કરવા માટે અમારું નર્ણય લેવાનું AID પણ ઉપલબ્ધ છે. આ સાધન આપણા કાર્યમાં સામનો કરવો પડી શકે તેવા નર્ણયોના વિકલ્પો અને તેની અસરો વશિ વચિારવા માટેનો એક અભગિમ પ્રદાન કરે છે.

વધુમાં, આ Code ની આવશ્યકતાઓને સમજવામાં સહાય હંમેશા ઉપલબ્ધ છે. તમારા સ્થાનકિ અથવા પ્રાદેશકિ Office of Ethics and Compliance કર્મચારીઓ માટે સામાન્ય સહાય અને સંપર્ક માહિતી OEC વેબસાઇટ પર ઉપલબ્ધ છે.



જો તમને યોગ્ય કાર્યક્રમ અંગે અનશ્ચિતિતા હોય, તો Decision Making AID વભિાગમાં દર્શાવેલ પગલાંઓ અનુસરો.



આપણે આપણી ક્રિયાઓ અને નર્ણય લેવાની પ્રક્રિયાની વૈશ્વકિ અસરને ઓળખવી જ જોઈએ.

2

અમારા ગ્રાહકો

અમે દર્દીઓ, ગ્રાહકો અને
સમુદાયો માટે સ્વાસ્થ્ય સુધારીએ
છીએ

આ વભિાગમાં

દર્દીઓ અને ગ્રાહકો

આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકનો નરિણાય

દરદીઓ અને ગ્રાહકો

અમે દરદીઓ અને ગ્રાહકોના સ્વાસ્થ્ય તથા સુખાકારીને પ્રાથમિકતા આપીએ છીએ.

અમે લોકોને વધુ સ્વસ્થ જીવન જીવવામાં મદદ કરવા માટે ઉત્સાહી છીએ. દરરોજ, અમારી પાસે અમારા કાર્ય દ્વારા લોકોના જીવનને સુધારવાની અને વધુ સ્વસ્થ સમાજ બનાવવાની તક છે. લોકોની સંભાળ રાખવી એ અમારા કાર્યનો મૂળ ભાગ છે, અને તે એક અત્યંત મોટો લઠાવો તેમ જ મોટી જવાબદારી પણ છે.

i

દરદીઓ અને ગ્રાહકો પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતા વશિ વધુ જાણો.

આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકોની નરિણય

અમે આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકોની નરિણાતતાનો આદર કરીએ છીએ, જેઓ આરોગ્યસંભાળ સારવારના વકિલ્પો અને સ્વસ્થ જીવન વશિ માર્ગદર્શન પૂરું પાડે છે.

આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકો, જેમ કે ચિકિત્સકો, ફાર્માસિસ્ટ, નર્સ, સંશોધકો અથવા લેબોરેટરી સ્ટાફ, તેમણે તેમની તાલીમ અને નરિણાતતાના આધારે તેમના દરદીઓ માટે સારવારનો શ્રેષ્ઠ માર્ગ નક્કી કરવા માટે તેમના સ્વતંત્ર નરિણયનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ. અમે આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકો સાથે કામ કરવા અને તેમને તેમના દરદીઓ માટે નરિણયો લેવામાં અને સલાહ આપવામાં સહાય કરવા માટે સમયસર અને સચોટ માહિતી પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે સાચા સહયોગી અભગિમ દ્વારા જ સ્વાસ્થ્યને સમરથન આપવાના અમારા મશિનને પ્રાપ્ત કરી શકીએ છીએ.



3

અમારા ઉત્પાદનો

અમે સતત ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળા
ઉત્પાદનો પ્રદાન કરીને Abbott
ની સકારાત્મક પ્રતિષ્ઠા અર્જતિ
કરીએ છીએ

આ વર્ણિતમાં

ઉત્પાદન ગુણવત્તા

ઉત્પાદન પ્રમોશન

ઉત્પાદન ગુણવત્તા

અમે સલામત, અસરકારક ઉત્પાદનો બનાવીએ છીએ અને પહોંચાડીએ છીએ જેના પર લોકો વશિવાસ કરે છે.

અમે અમારા વ્યવસાયમાં સર્વોચ્ચ સ્તરની ગુણવત્તા જાળવવાનો પ્રયત્ન કરીએ છીએ. આ પ્રયાસ સામગ્રીના સોર્સિંગ અને અમારા ઉત્પાદનોના ઉત્પાદનથી શરૂ થાય છે અને અમે અમારા ઉત્પાદનોનું માર્કેટિંગ, વેચાણ અને સપ્લાય કેવી રીતે કરીએ છીએ ત્યાં સુધી વસિતરે છે, જેમાં અમારા બઝિનેસ પાર્ટનર્સ દ્વારા પૂરી પાડવામાં આવતી સેવાનો પણ સમાવેશ થાય છે – દરેક પગલે ઉચ્ચ ગુણવત્તા પ્રદાન કરવી અત્યંત આવશ્યક છે.

અમારા ઉત્પાદનોનો ઉપયોગ કરતા લોકોના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી પ્રત્યેની અમારી પ્રતિબદ્ધતા હંમેશા અમે જે કંઈ પણ કરીએ છીએ તેના કેન્દ્રમાં રહે છે.

i

અમારા ઉત્પાદનો વશિ
વધુ જાણો.

?

જો કોઈ મને ઉત્પાદન ગુણવત્તાની સમસ્યા
વશિ જણાવે તો મારે શું કરવું જોઈએ?

Q જો કોઈ મને ઉત્પાદન ગુણવત્તાની સમસ્યા વશિ જણાવે તો મારે
શું કરવું જોઈએ?

A જો આપણે જાણ થાય કે Abbott ના ઉત્પાદનનો ઉપયોગ કરતી વખતે
કોઈ પ્રતિકૂળ વપરાશકર્તા પરિણામ આવ્યું છે, તો આપણે તે Abbott ની
અંદર યોગ્ય વ્યક્તિઓ અથવા જૂથોને જાણ કરવી આવશ્યક છે. આપણે
આપણા વલિગની પ્રકરણો દ્વારા નિધારિત સમયમર્યાદામાં
આપણા કોઈ પણ ઉત્પાદન સાથે સંકળાયેલ પ્રતિકૂળ ઘટનાઓ (adverse
events) ની જાણ કરવી આવશ્યક છે, ભલે આપણને ખાતરી ન હોય કે
ઉત્પાદન અને "ઘટના" વચ્ચે કાર્ય-કારણ સંબંધ છે.

ઉત્પાદન ગુણવત્તા

અમે ઉત્પાદન સલામતીના મુદ્દાઓને સમયસર ઓળખવા, તેમનું મૂલ્યાંકન કરવા અને તેમનું અસરકારક રીતે સમાધાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકો અને સંસ્થાઓને Abbott ના ઉત્પાદનોનો સલામત અને અસરકારક રીતે ઉપયોગ કરવા માટે જરૂરી માહિતી પ્રદાન કરીએ છીએ, અને સંભવિત સલામતી સંબંધિત ચિંતાઓ ઊભી થાય ત્યારે અમે નયિમનકારી સંસ્થાઓ અથવા જાહેર આરોગ્ય એજન્સીઓ સાથે જરૂરી વાતચીત કરીએ છીએ.

અમે અમારા ઉત્પાદનોની નકલ, ગેરકાયદેસર ડાયવર્ઝન અને ચોરી અટકાવવા માટે જરૂરી પગલાં લઈએ છીએ. અમે તમામ લાગુ પડતા વેપાર નયિમોનું પાલન કરીએ છીએ, જેમ કે વદિશ નીતિ અને રાષ્ટ્રીય સુરક્ષાના કારણોસર સરકારો દ્વારા જારી કરવામાં આવેલ નકાસ અને આયાત નયિત્રણો. વેપાર નયિમોમાં પ્રતિબંધો, અમુક ઉત્પાદનોની નકાસ પરના નયિત્રણો અને અમુક વ્યક્તિઓ, જૂથો અથવા સંસ્થાઓ સાથે વ્યવસાય કરવા પરના નિષેધોનો સમાવેશ થાય છે.

ઉત્પાદન પ્રમોશન

અમે અમારા ઉત્પાદનોનો પ્રચાર અને વેચાણ પ્રામાણિકતા અને નીતિમિતતા સાથે કરીએ છીએ.

અમારા ઉત્પાદનો વશિના અમારા નવિદનો, તમામ સામગ્રી અને સંચારમાં, સંતુલિત અને સત્યવાદી હશે અને માન્ય લેબલ સાથે સુસંગત હશે. અમારા ઉત્પાદનોના પ્રચારમાં, અમે એવી માહિતી પ્રદાન કરીએ છીએ જે વૈજ્ઞાનિક પુરાવા, અગ્રણી તબીબી પ્રથા અને અમે જે દેશોમાં કાર્ય કરીએ છીએ ત્યાંની માન્ય ઉત્પાદન લેબલિંગ આવશ્યકતાઓ સાથે સુસંગત છે.

i

અમારી ગુણવત્તા પ્રક્રિયાઓ વશિ વધુ જાણો.

i

U.S. Food, Drug, and Cosmetic Act વશિ વધુ જાણો.



ઉત્પાદન ગુણવત્તા

અમે અમારા ઉત્પાદનોનો તેમના ઇચ્છિત અને માન્ય હેતુઓ માટે પ્રચાર કરીએ છીએ.

Abbott ની પ્રવૃત્તિઓ સરકારી એજન્સીઓ જેવી કે આરોગ્ય મંત્રાલયો અથવા ખાદ્ય અને ઔષધ સત્તામંડળો પાસેથી મેળવેલ નયિમનકારી લાઇસન્સ અને મંજૂરીઓ સાથે સુસંગત છે, જે ફાર્માસ્યુટિકલ્સ, તબીબી ઉપકરણો અને અન્ય ઉત્પાદનોના પ્રચાર, વેચાણ અને આયાત માટે પ્રાપ્ત કરવામાં આવે છે. અમે દરેક દેશના કાયદા અને નયિમોનું પાલન કરીએ છીએ જે નર્દિષ્ટ કરે છે કે અમે અમારા ઉત્પાદનોનો પ્રચાર કેવી રીતે, ક્યાં અને ક્યારે કરી શકીએ છીએ, જેમ કે United States Federal Food, Drug, and Cosmetic Act. અમે સરકારી આરોગ્ય સંભાળ કાર્યક્રમો સંદર્ભે અને આવી જરૂરિયાતોનું પાલન સુનશ્ચિત કરવા માટે ઘડવામાં આવેલ આંતરક્રિ નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ જાળવીએ છીએ અને તેનું પાલન કરીએ છીએ.



?

Abbott ની ઉત્પાદન પ્રમોશન અંગેની નીતિ શું છે?

Q Abbott ની નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ ઉત્પાદન પ્રમોશનના સંદર્ભમાં શું જરૂરી છે?

A ઉત્પાદન પ્રમોશન સાથે સંબંધિત મુખ્ય, સાર્વત્રિક સદ્ધિમાંથી એક એ છે કે આપણે કોઈ એવા ઉત્પાદનને પ્રમોટ અથવા પ્રી-સેલ કરી શકતા નથી જેને સંબંધિત સ્થાન અથવા ઉપયોગ માટે સંબંધિત નયિમક સંસ્થા દ્વારા હજી સુધી મંજૂર અથવા ક્લેયર કરવામાં આવ્યું ન હોય. જો કોઈ આરોગ્ય સંભાળ વ્યાવસાયિક Abbott ઉત્પાદનોના એવા ઉપયોગો વશિ પૂછે જે મંજૂર લેબલિંગના અવકાશની બહાર હોય (જેને કેટલીકવાર "ઓફ-લેબલ" ઉપયોગ તરીકે ઓળખવામાં આવે છે), તો આ પૂછપરછ આપના વલિાગમાં આવી પૂછપરછ માટે નયિક્ત કાર્ય વલિાગ તરફ નર્દિષ્ટ કરવી જોઈએ, જે સામાન્ય રીતે Medical Affairs માં હોય છે.

4

વજિજ્ઞાનને આગળ વધારવું

અમે એક સ્વસ્થ ભવષિય તરફ કામ કરવા માટે વજિજ્ઞાન, ટેક્નોલોજી અને ઉત્પાદન નવીનતાને આગળ વધારીએ છીએ

આ વભિાગમાં

નવીનતા

વજિજ્ઞાનને આગળ વધારવું

નવીનતા

અમે વશિવભરમાં આરોગ્ય પરણિામો સુધારવા માટે આરોગ્યસંભાળ ઉકેલો અને ઉત્પાદન નવીનતાઓ વકિસાવીએ છીએ અને આગળ વધારીએ છીએ.

અમે નવીન સારવારો અને ઉત્પાદનો, જીવનરક્ષક તબીબી ઉપકરણો અને આરોગ્ય વ્યવસ્થાપન માટેના નવા અભગિમોમાં અગ્રેસર બનીને માનવ જરૂરિયાતોને પૂરણ કરીએ છીએ. અમે આરોગ્યમાં સુધારો લાવવા માટે અત્યાધુનકિ વજિજ્ઞાન, ટેકનોલોજી અને ઉત્પાદન નવીનતાઓને આગળ વધારીએ છીએ. સારું સ્વાસ્થ્ય એ અમારા ગ્રાહકો માટે તેમની સંપૂરણ ક્ષમતા પ્રાપ્ત કરવાની યાવી છે. અમે જીવનના સમગ્ર કરમ દરમ્યાન દરદીઓ અને ગ્રાહકોના સ્વાસ્થ્ય-પ્રાપ્તિના પ્રયાસને સમર્થન આપીએ છીએ, અને એવા નવીન ઉત્પાદનો પ્રદાન કરીએ છીએ જે લોકોને શક્ય તેટલું સ્વસ્થ અને સંપૂરણ જીવન જીવવામાં મદદ કરવા માટે ડઝિાઇન કરવામાં આવ્યા છે. અમે એવા ઉત્પાદનોની નવીનતા પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરીએ છીએ જે જીવનને વધુ સારી રીતે બદલે છે.

અમે નવીનતાની સંસ્કૃતવિકિસાવીએ છીએ, નવી શક્યતાઓ શોધીએ છીએ અને આકસ્મકિ પરિસ્થિતિઓ માટે આયોજન કરીએ છીએ.

નવીનતા અને નવી શક્યતાઓ તરફની આપણી અવરિત ગતિસાથે જોખમ જોડાયેલું છે. જ્યારે આપણે આ આચારસંહિતિ અને આપણી નીતિઓ સાથે સુસંગત માપેલ જોખમો લઈએ છીએ, ત્યારે આપણે હંમેશાં અગાઉથી જોખમો ઘટાડવાના પ્રયાસો કરવા જોઈએ, સંભવતિ પરણિામોને ધ્યાનમાં લઈ, અને તે મુજબ આયોજન કરવું જોઈએ.



જો તમને યોગ્ય કાર્યક્રમ અંગે અનશિયતિતા હોય, તો Decision Making AID વભિાગમાં દરશાવેલ પગલાંઓ અનુસરો.



અમે વજિજ્ઞાનને આગળ વધારે તેવો ઉદ્દેશ્યપૂરણ અને સચોટ ડેટા મેળવવા અને પ્રદાન કરવા માટે સંશોધન કરીએ છીએ.

અમે અમારા ઉત્પાદનો પાછળના વજિજ્ઞાનને આગળ વધારવા માટે સંશોધન કરીએ છીએ: નવા ઉત્પાદનો વર્કિસાવવા, હાલની સારવારમાં સુધારો લાવવા અને આરોગ્યસંભાળ પ્રથાઓને બહેતર બનાવવા.

જ્યારે અમે સંશોધન હાથ ધરીએ છીએ, ત્યારે અમે અભ્યાસના સહભાગીઓ સાથે ગૌરવ અને આદર સાથે વ્યવહાર કરવા અને તેમને બનિજરૂરી જોખમથી બચાવવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. અમે ખાતરી કરીએ છીએ કે સંશોધનમાં ભાગ લેતા દરેકીઓ સંશોધનના પ્રકાર, હેતુ તથા સંકળાયેલાં જોખમોને સમજતા હોય. અભ્યાસના સહભાગીઓ પાસેથી જાણકાર સંમતમિળવવી એ અમારી સંશોધન પ્રક્રિયાનો એક આવશ્યક ભાગ છે.

અમે વૈજ્ઞાનિક સંશોધનમાં પારદર્શિતાને પ્રાથમિકતા આપીએ છીએ, અને ક્લિનિકલ ઇન્વેસ્ટિગેટર્સ અથવા અન્ય સંશોધકો દ્વારા કરવામાં આવેલ કોઈ પણ સંશોધન અથવા અહેવાલોના પરિણામને અયોગ્ય રીતે પ્રભાવતિ કરવાનો પ્રયાસ કરીશું નહીં. અમે ખાતરી કરવાના મહત્ત્વને સ્વીકારીએ છીએ કે અભ્યાસ અને સંબંધિત વિશ્લેષણોનો ડેટા સચોટ છે. અમે અમારા ઉત્પાદનો સંબંધિત સંશોધનનાં પરિણામો, પછી ભલે પરિણામો સકારાત્મક હોય કે નકારાત્મક, સમયસર અને સચોટ રીતે પ્રદાન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

જ્યારે Abbott માટે સંશોધન હાથ ધરવામાં આવે છે અથવા અમારા તરફથી પ્રકાશિત થાય છે, ત્યારે અમે મજબૂત તબીબી અને વૈજ્ઞાનિક બેકગ્રાઉન્ડ ધરાવતા ભાગીદારો પસંદ કરીએ છીએ. અમારા આ ભાગીદારો માટે અમારા ઉચ્ચ ધોરણો છે, જેમ કે સંશોધકો પાસેથી Abbott સાથેના તેમના સંબંધ યોગ્ય રીતે જાહેર કરવાની અપેક્ષા રાખવી. જ્યારે અમે સંશોધન અને વિકાસ કાર્ય સાથે સંકળાયેલ અન્ય વૈજ્ઞાનિકો અથવા ચિકિત્સકો સાથે ભાગીદારી કરીએ છીએ, ત્યારે અમે નાણાકીય અથવા અન્ય સંબંધોની સંપૂર્ણ અને સચોટ જાહેરાત કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

જ્યારે અમે સંશોધન હાથ ધરીએ છીએ, ત્યારે અમે અભ્યાસના સહભાગીઓ સાથે ગૌરવ અને આદર સાથે વ્યવહાર કરવા અને તેમને બનિજરૂરી જોખમથી બચાવવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.



5

અમારા લોકો

અમે આપણા વૈવધિયસભર
દ્રષ્ટક્રિણોને શક્તિના સ્ત્રોત
તરીકે મૂલ્ય આપીએ છીએ

આ વભિગમં

સહયોગ

એકબીજા સાથેનું અમારું જોડાણ

યતિઓની જાણ કરવી

સમાન તક

વાજબી વર્તન

કાર્યસ્થળનું વાતાવરણ

સહયોગ

અમે નખિાવસતાની સંસ્કૃતિનિ પ્રોત્સાહન આપીએ છીએ, એ સ્વીકારીને કે વચિારોની વવિધિતા અને સહયોગ નવીનતાને આગળ ધપાવે છે.

અમે વવિધિતાને સ્વીકારીએ છીએ કારણ કે અમે માનીએ છીએ કે તે સર્જનાત્મકતા, નવીનતા અને ઊર્જા ઉત્પન્ન કરે છે. અમે સમજીએ છીએ કે ફરક પાડવા અને બદલાતી સ્વાસ્થ્ય જરૂરિયાતોના વ્યાપક સ્પેક્ટ્રમને સંબોધવા માટે, અવરિત પ્રેરણા અને સહયોગી અભગિમ જરૂરી છે, જેમાં આપણા સહકર્મીઓને સાંભળવા અને એ સુનશિયતિ કરવું કે તમામ અવાજો સાંભળવામાં આવે.



એકબીજા સાથેનું અમારું જોડાણ

દરરોજ આપણા મૂલ્યો પ્રમાણે જીવવાની જવાબદારી આપણે સૌ સાથે મળીને વહેંચીએ છીએ. નૈતકિ વર્તનનું પ્રદર્શન કરીને અને તેને સમર્થન આપીને, અમે Abbott ની સંસ્કૃતિપર સકારાત્મક અસર કરીએ છીએ. આ આચારસંહિતા અમારા કાર્ય અને કંપનીમાં અમે ભજવીએ છીએ તે ભૂમકિ પર કેવી રીતે લાગુ પડે છે તે સમજવાની જવાબદારી આપણે સૌની છે.

મેનેજરો અને સુપરવાઇઝરો, સંગઠનમાં લીડરો તરીકે, આપણા મૂલ્યો પ્રત્યે મજબૂત પ્રતિબદ્ધતા દર્શાવવી જોઈએ અને તેમના વર્તન દ્વારા ઉદાહરણ સ્થાપિત કરવું જોઈએ. તેમણે હંમેશા કર્મચારીઓ દ્વારા નૈતકિ વર્તનને પ્રોત્સાહન આપવું અને તેનું સમર્થન કરવું જોઈએ. મેનેજરોએ એ સુનશિયતિ કરવામાં મદદ કરવી જોઈએ કે કર્મચારીઓ આ આચારસંહિતાનું પાલન કરવાની તેમની જવાબદારી સમજે છે અને એવું કાર્ય વાતાવરણ ઊભું કરવું જોઈએ જ્યાં કર્મચારીઓ બદલાના ડર વનિા પ્રશ્નો પૂછવામાં અને યતિાઓ વ્યક્ત કરવામાં આરામદાયક અનુભવે.

દરરોજ આપણા મૂલ્યો પ્રમાણે જીવવાની જવાબદારી આપણે સૌ સાથે મળીને વહેંચીએ છીએ.

ચતિઓની જાણ કરવી

જ્યારે આપણા કાર્ય સાથે સંબંધિત પસંદગીઓ અથવા ક્રિયાઓ અસ્પષ્ટ હોય અથવા સાચી ન લાગે ત્યારે અમે પ્રશ્નો પૂછીએ છીએ, અને અમે આ આચારસંહિતાના કોઈ પણ ઉલ્લંઘન વશિ વાત કરીએ છીએ અને જાણ કરીએ છીએ.

જ્યારે પણ આપણને લાગે કે માર્ગદર્શન સ્પષ્ટ નથી, ત્યારે પ્રશ્નો પૂછવા, તેમ જ કોઈ પણ શંકાસ્પદ અનૈતિક વ્યાવસાયિક આચરણ, આ આચારસંહિતાના ઉલ્લંઘન, અથવા આપણી નીતિઓ કે પ્રક્રિયાઓના ઉલ્લંઘનને પડકારવા અને તેની જાણ કરવી — એ આપણામાંના દરેકની જવાબદારી છે.

પ્રશ્નો પૂછવા, ચતિઓ નોંધાવવા અને આપણી પસંદગીઓ અથવા કાર્યવાહી વશિ સક્રિય રીતે સ્પષ્ટતા મેળવવાથી આપણને સમસ્યાઓ વધુ અસરકારક રીતે ઓળખવામાં અને ટાળવામાં મદદ મળે છે. યોગ્ય પસંદગીઓ, કાર્યવાહી અથવા સંભવિત ઉલ્લંઘનો વશિ શંકા હોય ત્યારે, મેનેજર અથવા Office of Ethics and Compliance ને પૂછો.

મેનેજરો અને સુપરવાઇઝરોની મૂળભૂત જવાબદારી છે કે તેઓ તેમના વર્તન દ્વારા ઉદાહરણ સ્થાપિત કરે અને ખાતરી કરે કે કર્મચારીઓ આચારસંહિતાને સમજે છે અને તેના પ્રત્યે જવાબદાર છે. નેતૃત્વની ભૂમિકામાં રહેલા લોકો Abbott ની અપેક્ષાઓ સમજવા અને તે જણાવવાની વધુ જવાબદારી ધરાવે છે, અને આચારસંહિતાના સંભવિત ઉલ્લંઘન અંગે નૈતિકતા અને પાલન કાર્યાલયનો સંપર્ક કરવો જોઈએ.

સંભવિત આચારસંહિતાના ઉલ્લંઘનની તમામ જાણને ગંભીરતાથી લેવામાં આવશે અને તપાસ, સુધારણા, અને જ્યાં જરૂરી હોય ત્યાં સુધારાત્મક પગલાં જેવા ફોલો-અપ પગલાં દ્વારા યોગ્ય રીતે સંભાળવામાં આવશે, જેથી સમસ્યાઓ દૂર કરી શકાય, ભૂલોમાંથી શીખી શકાય અને પુનરાવૃત્તિ ટાળી શકાય. નૈતિકતા અને પાલન કાર્યાલય આચારસંહિતાના કથિત ઉલ્લંઘનની કોઈ પણ તપાસનું સંચાલન કરશે. તમારે સ્વતંત્ર રીતે કોઈ પણ તપાસ હાથ ધરવી જોઈએ નહીં. આપણામાંથી દરેક વ્યક્તિ આવી કોઈ પણ તપાસમાં સહકાર આપવા અને તેની ગોપનીયતા જાળવવા માટે બંધાયેલ છે.

?

ચતિ શા માટે જાણ કરવી જોઈએ?

Q ચતિ શા માટે જાણ કરવી જોઈએ?

A આપણે સૌ દરરોજ આપણાં મૂલ્યો અનુસાર જીવવાની જવાબદારી વહેંચીએ છીએ. તેમાં ખુલ્લો સંવાદ જાળવવો, જ્યારે આપણને ખબર ન હોય ત્યારે પ્રશ્નો પૂછવા અને આપણી વ્યાવસાયિક પ્રવૃત્તિઓ સંબંધિત ચતિઓ નોંધાવવાનો સમાવેશ થાય છે. નયિમ-પાલન ન થવા અંગે ચતિ વ્યક્ત કરવી એ આપણા વ્યવસાયના તમામ પાસાઓમાં નૈતિક રીતે કાર્ય કરવાની આપણી પ્રતિબદ્ધતાને આગળ ધપાવે છે અને અનુપાલનની સંસ્કૃતિનું પ્રોત્સાહન આપે છે. આપના કાર્યો ફરક પાડી શકે છે.

ચતિઓની જાણ કરવી

Code ઉલ્લંઘનો સંબંધિત સુધારાત્મક પગલાંમાં શસિતભર્યા પગલાં (બરતરફી સુધી અને તેના સહિત), અથવા નીચેના માટે કાનૂની કાર્યવાહીનો સમાવેશ થઈ શકે છે:

ઉલ્લંઘનને અધિકૃત કરવું અથવા તેમાં ભાગ લેવો;

કથિત ઉલ્લંઘનની તપાસમાં સહકાર આપવાની ના પાડવી;

ઉલ્લંઘન કરનારના સુપરવાઇઝર(ઓ) દ્વારા ઉલ્લંઘનને શીઘ્રી કાઢવામાં અને તેની જાણ કરવામાં નિષ્ફળતા, જો આવી નિષ્ફળતા અપૂરતી દેખરેખ અથવા નિગરાણીના અભાવને દર્શાવે છે;

જાણીજોઈને ખોટી ચિંતા નોંધાવવી, અથવા Abbott ના વ્યવસાય સાથે સંકળાયેલ કોઈ પણ વ્યક્તિને ધમકી આપવા, ડરાવવા અથવા તેની સામે બદલો લેવાના ઈરાદાથી ચિંતા નોંધાવવી;

કોઈ ઉલ્લંઘન અથવા સંભવિત ઉલ્લંઘનની સદ્ભાવનાપૂર્વક જાણ કરનાર વ્યક્તિને ડરાવવા, ધમકી આપવા, હેરાન કરવા અથવા બદનામ કરવા જેવા બદલાની ભાવનાથી કરવામાં આવેલ કોઈ પણ કૃત્ય.

i

નૈતિકતા અને પાલન કાર્યાલય (OEC) સંબંધિત નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ વર્ણિ વધુ જાણો.



ચતિઓની જાણ કરવી

જે કોઈ વ્યક્તિવ્યવસાયિક પ્રવૃત્તિઓ Code સાથે સુસંગત છે કે નહીં તે અંગે ચતિ વ્યક્ત કરે, તેની સામે બદલો લેવો ક્યારેય સ્વીકાર્ય નથી. કથતિ બદલો લેવાની ઘટનાની જાણ Office of Ethics and Compliance અથવા Human Resources ને કરવી જોઈએ.

આપણે જે કાર્ય કરીએ છીએ તેના પ્રત્યેની આપણી પ્રતિબદ્ધતા આપણને માત્ર આપણા કાર્યને લાગુ પડતા કાયદાઓના શાબ્દિક પાલન સુધી સીમતિ નહીં રહેવા, પરંતુ આપણા જેવા વ્યવસાયમાં નેતા હોવા સાથે આવતી નૈતિક અપેક્ષાઓ પ્રત્યે સજાગ રહેવા માટે પ્રેરતિ કરે છે.

પ્રશ્નો પૂછવા અને ચતિઓ વ્યક્ત કરવા માટે ઉપલબ્ધ વવિધિ માધ્યમો વશિ Speak Up વભાગમાં વધુ જાણો.



જો મને પ્રતિશોધનો સામનો કરવો પડે તો?

Q જો મને પ્રતિશોધનો સામનો કરવો પડે તો?

A કંપની કોઈ પણ ચતિ ઉઠાવનાર વ્યક્તિસામે કોઈ પણ પ્રકારના બદલાની સખત મનાઈ ફરમાવે છે. સદ્ભાવનાથી કરવામાં આવેલી ફરિયાદો તમને કોઈ પણ પ્રતિબંધનો સામનો કરાવશે નહીં, પછી ભલે અંતરગત તથ્યો સાચા સાબતિ થાય કે ન થાય. જો તમને લાગે કે તમારે કોઈ પણ પ્રકારના બદલાનો સામનો કરવો પડ્યો છે, તો કૃપા કરીને તેની જાણ કરો જેથી કંપની તપાસ કરી શકે.



સમાન તક

અમે બધા કર્મચારીઓને સમાન તકો પૂરી પાડીએ છીએ.

અમે રોજગારના નરિણયો વ્યવસાયિક જરૂરિયાતો, કૌશલ્ય, અનુભવ અને સાપેક્ષ કાર્ય પ્રદર્શનના આધારે લઈએ છીએ. Abbott જાતિ, રંગ, ધર્મ, સંપ્રદાય, ઉંમર, લગિ, રાષ્ટ્રીય મૂળ, લગિ ઓળખ અથવા અભવિ્યક્તિ, જાતીય અભગિમ, અપંગતા, વૈવાહિક સ્થિતિ, લશ્કરમાંથી નવિત્ત થયેલ અથવા લશ્કરી સ્થિતિ, આનુવંશિકતા અથવા નાગરિકતા સ્થિતિ, અથવા કોઈ પણ અન્ય કાયદેસર રીતે સુરક્ષિત સ્થિતિના આધારે થતા ભેદભાવને પ્રતબિંધિત કરે છે. અમે વશિવભરમાં અમારા કર્મચારીઓ સાથેના સંબંધને અસર કરતા કાયદાઓનું પાલન કરવા માટે પ્રતબિંધિ છીએ.

i

અમારા વવિધિતા અને સમાવેશ કાર્યક્રમો વશિ વધુ જાણો.

વાજબી વર્તન

અમે એ સુનશિ્યતિ કરવા પ્રયત્નશીલ છીએ કે Abbott માં કામ કરતા દરેક વ્યક્તિઆવકાર્ય, સમર્થતિ અને સફળ થવા માટે પ્રેરતિ અનુભવે.

Abbott વશિવભરના તેના કર્મચારીઓના સ્વાસ્થ્ય અને સુખાકારીની કાળજી રાખે છે અને તેમના પ્રત્યે યતિતિ છે. Abbott માં કામ કરતા દરેક વ્યક્તિને વ્યાવસાયિક વાતાવરણ મળવું જોઈએ, જે ડરાવ-ધમકી અને ઉત્પીડનથી મુક્ત હોય. Abbott કાર્યસ્થળના સમાવેશી અને વૈવધિયપૂર્ણ વાતાવરણને વધારવાના માર્ગો અંગે તેના કર્મચારીઓના સૂચનોને પ્રોત્સાહન આપે છે અને એવા કાર્યસ્થળને પ્રોત્સાહન આપે છે જે કર્મચારીઓ દ્વારા વક્ષિષેપકારક આચરણથી મુક્ત હોય.



વાજબી વર્તન

અમે દરેક સાથે આદર અને ગૌરવપૂર્ણ વ્યવહાર કરીએ છીએ.

લોકો પ્રત્યેનો આપણો આદર આપણે શું કરીએ છીએ અને આપણા કાર્યમાં આપણે જેમને મળીએ છીએ તેમની સાથે કેવી રીતે વર્તીએ છીએ તેમાં પ્રગટ થાય છે. એકબીજા પ્રત્યેની આપણી પ્રતબિદ્યતાઓ પૂર્ણ કરવા માટે, તેમ જ વશિવભરમાંથી પ્રતભિદ્યતાની વ્યક્તિઓને આકર્ષિત કરવા, વક્રિસાવવા અને જાળવી રાખવા માટે, પારસ્પરિક વશિવાસ, આદર અને આ Code માં સમાવિષ્ટ સદ્ધિમાંથી પર આધારિત કાર્ય વાતાવરણ હોવું અત્યંત આવશ્યક છે. આપણે અન્ય લોકો સાથે ન્યાયસંગત વ્યવહાર કરવો જોઈએ અને છળ, ખોટી રજૂઆત અથવા છુપાવટ દ્વારા અન્ય લોકોનો ગેરલાભ ઉઠાવવો જોઈએ નહીં.

કાર્યસ્થળનું વાતાવરણ

અમે કર્મચારીઓ અને અમારા માટે કામ કરતા અન્ય લોકો માટે કાર્યસ્થળની સલામતી અને યોગ્ય પરિસ્થિતિઓ સુનશિયતિ કરવાની કાળજી લઈએ છીએ.

અકસ્માતો અને અસુરક્ષિત પરિસ્થિતિઓની જાણ તાત્કાલિક મેનેજમેન્ટને કરવી આવશ્યક છે. અમે વશિવભરમાં અમારી વ્યાવસાયિક પ્રવૃત્તિઓના સંદર્ભમાં ગેરકાયદેસર અને અયોગ્ય શ્રમ પરિસ્થિતિઓ તથા ફરૂર અથવા અમાનવીય વર્તનને અટકાવવા અને પ્રતબિંધિત કરવા માટે પણ પગલાં લઈએ છીએ.

i

અમારી કાર્યસ્થળ
હેરાનગતિનીતિવિશે
વધુ જાણો.

i

અમારા પર્યાવરણ
સ્વાસ્થ્ય અને સુરક્ષા
કાર્યક્રમ વિશે વધુ
જાણો.



6

અમારા સમુદાયો

અમે Abbott ને દરેક સ્થાનકિ
સમુદાય અને વશિવના એક નાગરકિ
તરીકે વશિવાસ કેળવીએ છીએ

આ વભિાગમાં

સમુદાયની સહભાગતિ

રાજકીય યોગદાન

પર્યાવરણીય જવાબદારી

સમુદાયની સહભાગિતા

અમે અમારા ઉત્પાદનો અને અમારા કાર્ય દ્વારા સમુદાયની સુખાકારીને પ્રોત્સાહન આપવાનો પ્રયાસ કરીએ છીએ.

અમે જ્યાં રહીએ છીએ અને કામ કરીએ છીએ તે સમુદાયોને સમર્થન આપવાનો અમારો એક વશિષ્ટ ઇતિહાસ છે. અમારો દરેક વશિવાસ છે કે સારા સ્વાસ્થ્ય સાથે, સમુદાયો પ્રગતિ કરી શકે છે. અમારી કામગીરી, વ્યવસાયિક સંબંધો, અને સામુદાયિક જૂથો તથા સખાવતી કારણોના સમર્થન દ્વારા, અમે અમારા સમુદાયો અને અમારા પડોશીઓને પ્રતિદિન આપીએ છીએ. નાના-મોટા સમુદાયોમાં, જ્યાં પણ અમે વ્યવસાય કરીએ છીએ, Abbott લોકોના જીવનમાં સકારાત્મક અને કાયમી ફરક લાવવાનો પ્રયાસ કરે છે.

i

અમારા વૈશ્વિક નાગરિકતા કાર્યક્રમ વશિ વધુ જાણો.

રાજકીય યોગદાન

અમે રાજકીય પ્રક્રિયામાં યોગ્ય અને સક્રિય જોડાણને પ્રોત્સાહન કરીએ છીએ અને સમુદાયની સહભાગિતાનું સમર્થન કરીએ છીએ.

Abbott એવી જાહેર નીતિઓને સમર્થન આપવા માટે કાર્ય કરે છે જે અમારા મશિન અને મૂલ્યો સાથે સુસંગત હોય અને, જ્યારે યોગ્ય હોય, ત્યારે રાજકીય ઉમેદવારો અથવા હતિ જૂથોને સમર્થન પ્રદાન કરી શકે છે. કંપનીઓ દ્વારા રાજકીય યોગદાન અંગેના કાયદા જટિલ છે, તેથી એ મહત્વપૂર્ણ છે કે Abbott ના ભંડોળનું યોગદાન અને Abbott વતી આપવામાં આવતું કોઈ પણ અન્ય યોગદાન કાનૂની વલિાગ સાથે પરામર્શ કર્યા પછી જ કરવામાં આવે.

?

Abbott કઈ સખાવતી કારણોને સમર્થન આપવું તે કેવી રીતે નક્કી કરે છે?

Q Abbott કઈ સખાવતી કારણોને સમર્થન આપવું તે કેવી રીતે નક્કી કરે છે?

જ અમે એવા વચિારોમાં રોકાણ કરીને વૈશ્વિક સ્તરે સ્વસ્થ સમુદાયો બનાવવામાં મદદ કરીએ છીએ જે આરોગ્યસંભાળ સુધી પહોંચ વધારે, આપણે જ્યાં રહીએ અને કાર્ય કરીએ ત્યાંના સમુદાયોને મજબૂત બનાવે, અને વજિજ્ઞાન તથા તબીબી શક્ષિણને પ્રોત્સાહન આપે. Abbott અને Abbott Fund એવી સંસ્થાઓને પરોપકારી સહાય પ્રદાન કરશે નહીં જે જાતિ, ધર્મ, લગિ, વય, જાતીય અભગિમ, લગિ ઓળખ, રાષ્ટ્રીય મૂળ, વંશીયતા, વંશ, વૈવાહિક દરજ્જો, અક્ષમતા, વેટરન દરજ્જો, રાજકીય સંલગ્નતા, HIV/AIDS દરજ્જો અથવા કોઈ પણ અન્ય કાયદેસર રીતે સંરક્ષિત દરજ્જાના આધારે ભેદભાવ કરે છે.

પર્યાવરણીય જવાબદારી

અમે ટકાઉ વિકાસમાં સંલગ્ન છીએ અને પર્યાવરણ પરની અમારી અસર ઘટાડવાનો પ્રયાસ કરીએ છીએ.

અમે કાચા માલના જવાબદારીપૂર્ણ સોર્સિંગથી લઈને અમારા ઉત્પાદનોના ઉત્પાદન, વતિરણ અને ઉપયોગ સુધી, અમારી વૈશ્વિક પર્યાવરણીય અસરને ઓછી કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

અમે ઊર્જા અને અન્ય કુદરતી સંસાધનોનો ઉપયોગ ઘટાડવા માટે પગલાં લઈએ છીએ. અમે કાર્યસ્થળ અને અમારા સમુદાયોમાં નવીનીકરણીય સ્ત્રોતોમાંથી ઊર્જા ઉત્પન્ન કરતા પ્રોજેક્ટ્સને સમર્થન આપીએ છીએ. અમે અમારી કામગીરીની પર્યાવરણીય અસર ઘટાડવાની રીતો શોધીએ છીએ, જેમ કે કચરો ઘટાડવા અને રસાયણો દ્વારા તથા પર્યાવરણીય જોખમો ઘટાડવા માટેની અન્ય પ્રવૃત્તિઓ દ્વારા. અમે અમારી કામગીરીને લાગુ પડતા પર્યાવરણીય કાયદા અને નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ.

i

અમારા પર્યાવરણ
સ્વાસ્થ્ય અને સુરક્ષા
કાર્યક્રમ વધુ વધુ જાણો.



7

અમે કેવી રીતે કાર્ય કરીએ છીએ

અમે જવાબદારી સાથે અને Abbott ના મૂલ્યોને અનુરૂપ સાથે મળીને કામ કરીએ છીએ

આ વભિાગમાં

વાજબી વ્યવહાર

હિતોના સંઘર્ષ ટાળવા

એબટની સંપત્તિ અને પરિષ્ઠાનું રક્ષણ

ગોપનીય માહિતી

લાંચ-વિરોધી

ભેટ, ભોજન અને મનોરંજન

સયોટ પુસ્તકો અને રેકૉર્ડ્સ

કાયદાનું પાલન

વાજબી સ્પધાર

લાગુ પડવાની ક્ષમતા

છૂટ અને સુધારા

વાજબી વ્યવહાર

અમે નૈતિકિ અને પ્રામાણિકિ રીતે વ્યવસાય કરીએ છીએ અને અમારા કાર્યના તમામ પાસાઓમાં અમે જે કહીએ છીએ તે કરવાનો પ્રયત્ન કરીએ છીએ.

અમે દરેક અમારી ભૂમિકાઓ અને જવાબદારીઓના ક્ષેત્રમાં અમારા કાર્ય અને નરિણય-નરિમાણ માટે જવાબદાર છીએ.

આપણી તમામ વ્યાવસાયિક ક્રિયાપ્રતિક્રિયાઓમાં, આપણા કાર્યમાં આપણે જે તમામ લોકોને મળીએ છીએ - સહકાર્યકરો, ગ્રાહકો, સપ્લાયર્સ, આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકો, સ્પર્ધકો અને અન્ય - Abbott કેવી રીતે વ્યવસાય કરે છે તે અંગે આપણે નિષ્પક્ષ અને સ્પષ્ટ રહેવું આવશ્યક છે. ન્યાયી વ્યવહારનો આ સદિધાંત અત્યંત મહત્ત્વપૂર્ણ છે.



જો તમને યોગ્ય કાર્યક્રમ અંગે અનશ્ચિતતા હોય, તો Decision Making AID વર્ભાગમાં દર્શાવેલ પગલાંઓ અનુસરો.

હતિના સંઘર્ષ ટાળવા

અમે આગળ વધતા પહેલાં હતિના કોઈ પણ સંઘર્ષોને સંબોધીએ છીએ અને તેનું નરિકરણ લાવીએ છીએ.

A હતિનો સંઘર્ષ ત્યારે અસ્તિત્વ ધરાવે છે જ્યારે Abbott કર્મચારીના ખાનગી હતિ, Abbott ના હતિમાં દખલ કરે છે - અથવા દખલ કરતા દેખાય છે. વ્યાવસાયિક નરિણયો Abbott ની જરૂરિયાતો પર આધારિત હોવા જોઈએ, સંભવિત વ્યક્તિગત લાભ કે પરિવાર અથવા મતિરોના હતિ પર નહીં. આપણામાંથી દરેક પાસેથી અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે કે સારા નરિણયનો ઉપયોગ કરે અને એવી પરિસ્થિતિઓ ટાળે જે વાસ્તવિક સંઘર્ષ અથવા સંઘર્ષના દેખાવ તરફ દોરી શકે.

હતિના સંઘર્ષ ટાળવા

જો સ્પર્ધાત્મક ક્રિયાઓ, હતિ અથવા સંબંધો તમારા કાર્યને નષ્ટપક્ષ અને અસરકારક રીતે કરવામાં મુશ્કેલી ઊભી કરે, અથવા જો Abbott સાથેના પદ અથવા જોડાણના પરિણામે તમને અથવા તમારા પરિવારના સભ્યને અયોગ્ય વ્યક્તિગત લાભ મળી શકે, તો તમારે Abbott ની હતિના સંઘર્ષ અંગેની માર્ગદર્શિકા અનુસાર સંભવિત હતિના સંઘર્ષનો ખુલાસો કરવો આવશ્યક છે અને એવી પરિસ્થિતિઓમાંથી પોતાને દૂર કરવા જોઈએ જ્યાં આ સંઘર્ષ તમારા વ્યાવસાયિક નર્ણય પર અસર કરી શકે.

i

સંભવિત હતિના સંઘર્ષને કેવી રીતે ટાળવા, અથવા જાહેર કરવા અને સંચાલિત કરવા તે વધુ વધુ જાણો.

?

શું Abbott ની બહાર રોજગાર લેવો ઠીક છે?

પર હું Finance વભાગમાં કામ કરું છું અને મારી શૈક્ષણિક કામગીરીને કારણે હું હંમેશા શૈક્ષણિક જગત સાથે સંપર્કમાં રહ્યો છું, તેથી એક University એ મને Financial Statements ની Analysis અને Evaluation પર વર્ગો શીખવવા માટે સંપર્ક કર્યો છે. મેં મારા manager સાથે ચર્ચા કરી છે, અને અમે સંમત છીએ કે આ એક એવી નોકરી છે જ્યાં કાર્યો Abbott ના કાર્યોથી સંપૂર્ણ રીતે સ્વતંત્ર છે; કામના સમયપત્રક Abbott ના કામમાં દખલ કરતા નથી અને તેના માટે Abbott ની ગોપનીય માહિતી જાહેર કરવાની જરૂર નથી. શું આ હતિનો સંઘર્ષ (conflict of interest) છે?

A કારણ કે બહારની નોકરી હતિના સંઘર્ષ તરફ દોરી શકે છે, તમે સંભવિત હતિના સંઘર્ષનો ખુલાસો કરવા અને તમારા મેનેજર સાથે ચર્ચા કરવા માટે સાચા હતા. તમારા મેનેજર સાથે પરામર્શ કર્યા પછી, સ્થિતિનું સાથે મળીને મૂલ્યાંકન કર્યા પછી, અને એ નર્ણયારતિ કર્યા પછી કે નવી નોકરી Abbott માટેની ફરજોના નિભાવ પર અસર કરતી નથી, આ પરિસ્થિતિ હતિનો સંઘર્ષ ગણવામાં આવશે નહીં.

હતિના સંઘર્ષ ટાળવા

કામ સંબંધિત નરિણયો લેતી વખતે અમે વ્યક્તિગત હતિ કરતાં Abbott ના હતિને પ્રાથમકિતા આપીએ છીએ.

આપણા કાર્યના સંદર્ભમાં, કોઈ વ્યવસાય વભિાગ, કાર્યકારી જૂથ અથવા વ્યક્તિના હતિ કરતાં સમગ્ર સંગઠનના હતિને પ્રાધાન્ય આપવું જોઈએ.

Abbott ખાતેની આપણી ભૂમકિઓ અને કાર્ય પ્રવૃત્તિઓ દ્વારા ઉપલબ્ધ થતી તકો, જેમ કે બાહ્ય વ્યવસાયકિ સોદા અથવા નાણાકીય હતિ, નો ઉપયોગ માત્ર Abbott ના લાભ માટે થવો જોઈએ, વ્યક્તિગત લાભ માટે નહીં. આપણે Abbott સાથે સ્પર્ધા કરવી જોઈએ નહીં અથવા અન્ય વ્યક્તિઓ કે વ્યવસાયોને તેમ કરવામાં મદદ કરવી જોઈએ નહીં. જ્યારે પણ તક આવે ત્યારે કંપનીના હતિને આગળ વધારવા એ આપણી પ્રાથમકિતા હોવી જોઈએ.



એબટની સંપત્તિ અને પ્રતિષ્ઠાનું રક્ષણ

અમે અમારા કામમાં અમારી કંપનીના સંભાળ રાખનારા છીએ.

એબટની સંપત્તિનું રક્ષણ કરવાની અને તેનો સમજદારીપૂર્વક ઉપયોગ કરવાની જવાબદારી અમારી છે — ભૌતિક સંપત્તિ, જેમ કે વાહનો અને કમ્પ્યુટર સાધનો, થી લઈને બૌદ્ધિક સંપદા, વેપારનાં રહસ્યો અને know-how સુધી — અને તેનો કાર્યક્ષમ તથા યોગ્ય ઉપયોગ સુનિશ્ચિત કરવાની જવાબદારી પણ અમારી છે. આપણે સૌએ સારો નરિણય કરવો જોઈએ જેથી Abbott ની સંપત્તિ ખોવાઈ ન જાય, ચોરાઈ ન જાય, દુરુપયોગ ન થાય, અથવા વ્યર્થ ન થાય.

Abbott ની પ્રતિષ્ઠા તેની સૌથી મોટી સંપત્તિઓમાંની એક છે. આપણે દરેક Abbott ની પ્રતિષ્ઠાને વધારવા અને સુરક્ષિત રાખવા માટે જવાબદાર છીએ. કંપની બહારના લોકો સાથે પ્રકાશિત અથવા શેર કરવામાં આવેલ કોઈ પણ વચિારો અથવા સામગ્રી માટે આપણે દરેક વ્યક્તિગત રૂપે જવાબદાર છીએ.

i

અમારી સોશયલ મીડિયા નીતિવિશિ વધુ જાણો.

?

શું હું મારા કાર્ય કમ્પ્યુટરનો વ્યક્તિગત ઉપયોગ માટે ઉપયોગ કરી શકું છું?

પર શું હું રજાઓની સીઝન દરમિયાન ઓનલાઇન શોપિંગ કરવા માટે મારા કાર્યાલયના કમ્પ્યુટરનો ઉપયોગ કરી શકું છું?

જ Abbott ની નીતિ કર્મચારીઓને Abbott ના કમ્પ્યુટર્સનો આ પ્રકારના વ્યક્તિગત ઉપયોગ માટે ઉપયોગ કરવાની મંજૂરી આપે છે, જ્યાં સુધી તે આકસ્મિક હોય અને કાર્ય જવાબદારીઓ સાથે સંઘર્ષ ન કરે. વધુ માહિતિ માટે, Abbott ની Electronic Use Policy જુઓ.

એબટની સંપત્તિ અને પ્રતિષ્ઠાનું રક્ષણ

બાહ્ય સંવાદોમાં, આપણે એ બાબતે સચેત રહેવાની જરૂર છે કે શું આપણને Abbott સાથે સંકળાયેલ ઓળખી શકાય છે, અને આપણા કાર્ય સંબંધિત કોઈ પણ નવિદન કંપની પર કેવી અસર કરી શકે છે તે અંગે વચિાર કરવો જોઈએ. આ ખાસ કરીને સોશયલ મીડિયાના સંદર્ભમાં અત્યંત મહત્ત્વપૂર્ણ છે, જ્યાં સંવાદ ઝડપી અને ગતશીલ હોય છે અને ખૂબ જ ઝડપથી વ્યાપક રૂપ ધારણ કરી શકે છે. બેદરકારીભર્યા સંચાર Abbott ની પ્રતિષ્ઠા માટે નોંધપાત્ર જોખમ ઊભું કરી શકે છે. આપણા સૌ સંચારમાં સાવચેત સંચાર વ્યૂહરચના અપનાવવા અને Abbott ની ગોપનીય માહતિનું રક્ષણ કરવા માટે જવાબદાર છીએ.

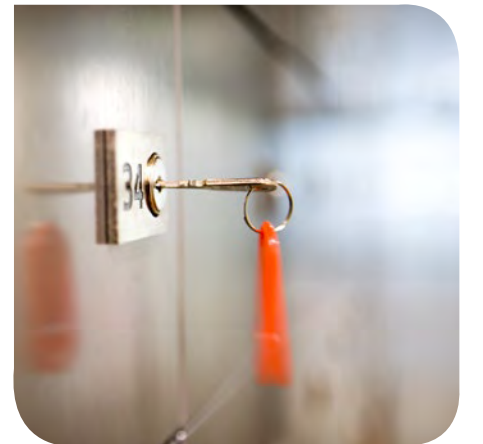
i
ઇલેક્ટ્રોનિક મીડિયાના ઉપયોગ અંગેની અમારી નીતિવિશિ વધુ જાણો.

ગોપનીય માહતિ

અમે ગોપનીય માહતિનું, જેમાં વ્યક્તિગત માહતિનો સમાવેશ થાય છે, સન્માન અને રક્ષણ કરીએ છીએ.

Abbott ની સૌથી મૂલ્યવાન સંપત્તિઓમાંની એક તેની ગોપનીય માહતિ છે. ગોપનીય માહતિ એ એવી માહતિ છે જે સાર્વજનિક રૂપે ઉપલબ્ધ નથી અને તેમાં સંશોધન અને વિકાસ પ્રોજેક્ટ્સ, વેપારનાં રહસ્યો, વ્યવસાય યોજનાઓ, ઉત્પાદન સૂત્રો અને પ્રક્રિયાઓ, સપ્લાયર અથવા ગ્રાહક કરારની શરતો, કમિત, વેચાણ આંકડા, બડ્જેટ, ક્વોટ્સ, કમિત પ્રસ્તાવો, ટેન્ડર્સના જવાબો, અને જાહેર ન કરી શકાય તેવા નાણાકીય પરિણામો, અથવા કોઈ પણ અન્ય માહતિ સામેલ છે જે Abbott ના સ્પર્ધકો માટે ઉપયોગી હોઈ શકે અથવા જાહેર કરવામાં આવે તો Abbott ને નુકસાન પહોંચાડી શકે.

અમારામાંના દરેકે ગોપનીય માહતિની સુરક્ષા કરવા અને અનધિકૃત જાહેરાત અથવા ઉપયોગ અટકાવવા સતરૂક રહેવું આવશ્યક છે. ગોપનીય માહતિ સ્પર્ધકો સાથે શેર કરવી જોઈએ નહીં. આ જવાબદારીઓ Abbott સાથેના રોજગાર પછી પણ લાગુ રહી શકે છે.



ગોપનીય માહિતી

એ જ રીતે, અમે અન્ય લોકોના બૌદ્ધિક સંપદા અધિકારોનો આદર કરીએ છીએ અને તેમની ગોપનીય માહિતી અયોગ્ય રીતે મેળવીશું નહીં અથવા તેનો દુરુપયોગ કરીશું નહીં.

ચોક્કસ ગોપનીય માહિતીનો દુરુપયોગ કાયદા દ્વારા પ્રતિબંધિત છે, જેમ કે જાહેર ન કરી શકાય તેવી માહિતીના આધારે આંતરિક વેપારને પ્રતિબંધિત કરતા કાયદા. આંતરિક વેપાર અનૈતિક અને ગેરકાયદેસર બંને છે, અને આપણે આવી માહિતીના આધારે Abbott ની, અથવા Abbott સાથે વ્યવસાય કરતી અથવા કરવાની અપેક્ષિત અન્ય કંપનીઓની સહિયોરટીઝ ખરીદવી કે વેચવી જોઈએ નહીં.

i

Insider Trading પર અમારી નીતિવિશિ વધુ જાણો.

?

જો હું કોઈ ખોટી વ્યક્તિ કંઈક મોકલી દઉં તો મારે શું કરવું જોઈએ?

પ્ર જો મેં અજાણતાં દરદીઓના નામ અને ઈમેઈલ સરનામાંની યાદી ખોટા બાહ્ય ઈમેઈલ પ્રાપ્તકર્તાને મોકલી દીધી હોય તો મારે શું કરવું જોઈએ?

A દરદીના નામ અને અન્ય દરદીની માહિતી સંવેદનશીલ માહિતી ગણવામાં આવે છે જેને આપણે સુરક્ષિત રાખવાની જરૂર છે. જો આવી માહિતી કોઈ પણ રીતે સાથે ચેડાં થઈ હોય, તો આપે ઘટના વશિ સંબંધિત આંતરિક હિતધારકોને જાણ કરવા માટે આંતરિક પ્રક્રિયાઓનું પાલન કરવું જોઈએ. આ ઘટનાની જાણ કરવા માટે આપે Abbott ની Global Service Desk નો સંપર્ક કરવો જોઈએ.

ગોપનીય માહિતી

અમે તેમની વ્યક્તિગત માહિતી આપણને સોંપનારાઓની ગોપનીયતાનો આદર કરીએ છીએ, જેમાં આપણા સહકર્મીઓ અને આપણા ઉત્પાદનોની ભલામણ કરનારા, પ્રસિક્ષકો કરનારા અને ઉપયોગ કરનારા લોકોનો સમાવેશ થાય છે. જ્યારે અમે આપણા વ્યવસાયના ક્રમમાં વ્યક્તિગત માહિતી એકત્ર કરીએ છીએ, ત્યારે અમે જે લોકોની માહિતી એકત્ર કરીએ છીએ તેમને તે માહિતીનો ઉપયોગ કેવી રીતે કરવામાં આવશે તે અંગે યોગ્ય રીતે જાણ કરીએ છીએ, અને યોગ્ય સંમતિ અથવા અધિકૃતતા મેળવીએ છીએ. અમે વ્યક્તિગત માહિતી વેચતા નથી અથવા એવા સ્ત્રોતોમાંથી વ્યક્તિગત માહિતી મેળવતા નથી કે જેમની પાસે અધિકૃતતા નથી.

અમે વ્યક્તિગત અને સંવેદનશીલ માહિતીને અનધિકૃત જાહેરાત અને ઉપયોગથી સુરક્ષિત રાખીએ છીએ. ઘણા સ્થળોએ કડક નયિમો હોય છે જે કંપનીઓને વ્યવસાયના ક્રમમાં એકત્ર કરવામાં આવેલી અને ઉપયોગ કરવામાં આવેલી વ્યક્તિગત માહિતીનું રક્ષણ કરવા માટે જરૂરી બનાવે છે, ખાસ કરીને વ્યક્તિગત માહિતીની સૌથી સંવેદનશીલ કેટેગરી માટે, અને અમે આ આવશ્યકતાઓને સમજવા અને તેનું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ.

i

તમારા સ્થાન માટેની ગોપનીયતા અને ડેટા સુરક્ષા આવશ્યકતાઓ વશિ વધુ જાણો.

?

સામાન્ય જનતા અથવા પ્રેસ તરફથી આવતી પૂછપરછનો હું કેવી રીતે જવાબ આપું?

પ્ર જો મને Abbott વશિના તાજા સમાચાર અંગે કોઈ ફોન કોલ અથવા ઓનલાઇન પૂછપરછ આવે તો મારે શું કરવું જોઈએ? જે વ્યક્તિ મને ફોન કર્યો તે ખૂબ જ વ્યાવસાયિક લાગ્યા, અને તેમણે જણાવ્યું કે તેઓ આરોગ્ય સંભાળ ઉદ્યોગમાં વર્તમાન ઉદ્યોગ વિકાસ અંગે એક ઔપચારિક સર્વેક્ષણ કરી રહ્યા છે. શું મને ભાગ લેવાની મંજૂરી છે?

A Abbott ના વ્યવસાય વશિ જાહેર ન કરી શકાય તેવી માહિતી પ્રદાન કરવી સમસ્યારૂપ બની શકે છે. આ પ્રકારની માહિતી માટે Abbott નો સંપર્ક કરતા કેટલાક લોકો અલગ-અલગ સ્ત્રોતોમાંથી માહિતી એકત્ર કરીને આપણી કંપનીમાં શું થઈ રહ્યું છે તેનો આંતરિક દૃષ્ટિકોણ મેળવવાનો પ્રયાસ કરી રહ્યા હોય છે. જ્યાં સુધી Abbott તેના પરિણામો અથવા આપણા વ્યવસાય વશિની અન્ય માહિતી પ્રકાશિત કરવા માટે તૈયાર ન હોય, ત્યાં સુધી આપ આપના કાર્ય સંબંધિત માહિતી ગોપનીય રાખો. આપના કાર્ય સંબંધિત માહિતીના સંદર્ભમાં શું ગોપનીય અને શું બિન-ગોપનીય ગણવામાં આવે છે તે ચોક્કસ જાણો. જો આપને કોઈ પ્રશ્નો હોય, તો આપના મેનેજર, OEC અથવા Legal નો સંપર્ક કરો. પ્રેસ સંબંધિત પૂછપરછ Public Affairs ને સંદર્ભિત કરો.

વાંચ-વરિધી

અમે છેતરપડી, વાંચ અને ભ્રષ્ટાચારનો સફરચિપણે વરિધ કરીએ છીએ. અમે યોગ્ય રીતે વ્યવસાય કરીએ છીએ.

દરદીઓ, પરવારના સભ્યો અને સંભાળ રાખનારાઓ તરીકે, અમે ઇચ્છીએ છીએ કે અમારા ડોક્ટરો, નર્સો અને ફાર્માસિસ્ટ તેમના વ્યાવસાયિક નરિણયનો ઉપયોગ કરીને એવા ઉત્પાદનો અને સારવારની ભલામણ કરે જે અમારી જરૂરિયાતોને સૌથી વધુ અનુકૂળ હોય. દરદીઓ અને ગ્રાહકો તેમના સ્વાસ્થ્ય સલાહકારોના સ્વતંત્ર નરિણયો પર ભરોસો રાખી શકે, એ ચિંતા વાળી કે તે નરિણયો તેમના ઉત્પાદનોને પ્રોત્સાહન આપવા માગતી કંપનીઓના પ્રોત્સાહનો દ્વારા અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત થયા છે.



નાગરિકી તરીકે, અમે ઇચ્છીએ છીએ કે આપણા સરકારી અધિકારીઓ લોકોના સર્વોત્તમ હિતની સેવા કરે તેવા નરિણયો લે. આવા સરકારી નરિણયો પ્રોત્સાહનો દ્વારા સરકારી અધિકારીઓ પર તેમના કોર્પોરેટ હિત માટે અનુકૂળતા મેળવવા ઇચ્છતી કંપનીઓ દ્વારા અયોગ્ય રીતે પ્રભાવિત ન થવા જોઈએ.

જ્યારે અમે અમારા ઉત્પાદનોનું માર્કેટિંગ અને વેચાણ કરીએ છીએ, ત્યારે અમે આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકોને શક્ષિત કરીએ છીએ અને માહિતી પૂરી પાડીએ છીએ, પરંતુ તેમના સ્વતંત્ર, વ્યાવસાયિક નરિણયોમાં દખલ કરતા નથી. Abbott માટે વેચાણ કરવા અથવા વ્યાવસાયિક લાભ મેળવવા માટે કોઈ સરકારી અધિકારી, આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિક (જેમ કે ચિકિત્સક, ફાર્માસિસ્ટ, નર્સ, સંશોધક અથવા લેબોરેટરી સ્ટાફ), અથવા અન્ય કોઈ પણ વ્યક્તિ પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે લાભ આપે તેવી કોઈ પણ વસ્તુ ઓફર કરવી અથવા પ્રદાન કરવી કોઈ પણ સંજોગોમાં માન્ય નથી. એ જ રીતે, Abbott સાથેના કોઈ પણ ભૂતકાળ અથવા વર્તમાન સંબંધ માટે "પુરસ્કાર" તરીકે કોઈ પણ મૂલ્યવાન વસ્તુ પ્રદાન કરવી કોઈ પણ સંજોગોમાં સ્વીકાર્ય નથી.

?

"કોઈ પણ મૂલ્યની વસ્તુ" એટલે શું?

Q "કોઈ પણ મૂલ્યની વસ્તુ" એટલે શું?

A અયોગ્ય લાભો અનેક સ્વરૂપો લઈ શકે છે, જેમાં સામેલ છે, પરંતુ આ સુધી મર્યાદિત નથી: રોકડ, ગફ્ટ કાર્ડ, ભેટ, પ્રવાસ ખર્ચ, મનોરંજન, સ્પોન્સરશિપ, બનાવટી કન્સલ્ટન્સી કરારો, રોજગારીની તકો, વધારે પડતા કમશિન, અનધિકૃત ડિસ્કાઉન્ટ અથવા રબિટ, અને રાજકીય અથવા સખાવતી દાન. જો આપને કોઈ પ્રશ્નો હોય, તો આપના મેનેજર, OEC, અથવા Legal નો સંપર્ક કરો.

લાંચ-વરિધી

લાંચ વરિધી, ભ્રષ્ટાચાર વરિધી અને "ગેરકાયદેસર કમશિન વરિધી" કાયદાઓ એ ખાસ કરીને મહત્વપૂર્ણ બનાવે છે કે આપણે આપણી તમામ ક્રિયાપૂર્તક્રિયાઓમાં વ્યવસાયિક વ્યવહારોમાં અયોગ્ય પ્રભાવ અટકાવવા પ્રત્યેની આપણી પ્રતિબદ્ધતા દર્શાવીએ. U.S. ફોરેન કરપ્ટ પ્રેક્ટિસ એક્ટ અને આ ક્ષેત્રોમાં અન્ય સંબંધિત દેશના કાયદાઓ સંભવિત રૂપે વર્ણવેલમાં Abbott ની પ્રવૃત્તિઓ પર લાગુ પડે છે, અને લાંચ દરેક જગ્યાએ ગેરકાયદેસર છે.

એબટ ખાતે દરેક વ્યક્તિ સેવા પ્રદાતાઓ (જેમ કે વતિરકો, સલાહકારો, વક્તાઓ અથવા પ્રમોટર્સ) સાથેના સંબંધોનું સક્રિય રીતે સંચાલન કરવું જોઈએ, જેથી એ સુનિશ્ચિત થઈ શકે કે એબટ વતી કરવામાં આવતી સેવાઓ આપણી અપેક્ષાઓ અનુસાર અને લાગુ કાયદા તથા નિયમોના પાલનમાં હાથ ધરવામાં આવે. સેવા પ્રદાતાઓ પસંદ કરતી વખતે આપણે યોગ્ય ખંત રાખવો જોઈએ, સેવાઓ માટે વાજબી બજાર મૂલ્ય ચૂકવવું જોઈએ, અને સેવાઓ, દંડ, ફી અને તેના જેવી બાબતો માટેની ચૂકવણીઓનું ચોક્કસ રીતે દસ્તાવેજીકરણ કરવું જોઈએ.

i
વર્ણવેલમાં લાંચ-વરિધી અને ભ્રષ્ટાચાર-વરિધી કાયદાઓ વર્ણવેલ છે.



લાંચ અને સેવા ઝડપથી મેળવવા માટે કરવામાં આવતી કાયદેસર ચૂકવણી વચ્ચે શું તફાવત છે?

પરંતુ કોઈ સેવા ઝડપથી મેળવવા માટે, જેમ કે વઝા માટે અરજી કરવી અથવા "ફાસ્ટ-ટ્રેક" આધારે કસ્ટમ્સ ક્લેયરન્સ મેળવવી, ત્યારે આ ચૂકવણી લાંચ છે કે કાયદેસર ચૂકવણી છે તે વચ્ચેનો તફાવત હું કેવી રીતે ઓળખી શકું?

A કેટલાક તફાવતોમાં દસ્તાવેજીકરણની માત્રા અને શું દરેક અરજદારને હંમેશા સમાન વર્કિંગ ઉપલબ્ધ છે તે સામેલ છે. કાયદેસર "fast-track" વર્કિંગ માટેની ફી સામાન્ય રીતે પ્રકાશિત કરવામાં આવે છે, નિર્ધારિત ફી સાથે, અને સ્પષ્ટ, પ્રમાણભૂત દસ્તાવેજો જેમ કે અરજી ફોર્મ અને ફી જારી કરનાર સંસ્થા તરફથી રસીદ સાથે. Abbott ની નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ "facilitation payments" ની મંજૂરી આપતી નથી, જે આવા કાયદેસર "fast-track" વર્કિંગથી અલગ છે. જો આપને ખાતરી ન હોય કે સેવાઓ વધુ ઝડપથી કરાવવા માટેની ચૂકવણી પરવાનગીપાત્ર છે કે નહીં, તો આપે આપના મેનેજર, OEC અથવા Legal નો સંપર્ક કરવો જોઈએ.

ભેટ, ભોજન અને મનોરંજન

લાંચ-વરિધી સદ્ધિમાંતો માટે જરૂરી છે કે અમે ક્યારેય કોઈ એવી વસ્તુ ઓફર ન કરીએ અથવા પ્રદાન ન કરીએ જે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે કોઈ વ્યક્તિને વ્યાવસાયિક લાભ મેળવવા માટે ફાયદો કરે, તેથી અમે ભેટ, ભોજન અને મનોરંજનની મર્યાદાઓ નક્કી કરીએ છીએ. બ્રાન્ડ રમિઇન્ડર્સ, ભેટ, સાંસ્કૃતિક શિપ્ટાચાર, ભોજન અને આતથિય સત્કારની મર્યાદાઓ અને તેની જાણ કરવા સંબંધિત અમારી નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ એ સુનશિયતિ કરવામાં મદદ કરવા માટે છે કે અમે કોઈ એવી લાભ ન આપીએ જે વ્યાવસાયિક નરિણયોને અસર કરી શકે.

?

શું હું કોઈ આરોગ્ય સંભાળ વ્યાવસાયિકને સાંસ્કૃતિક સૌજન્ય અર્પણ કરી શકું?

પ્ર રાષ્ટ્રીય અથવા ધાર્મિક તહેવારો દરમિયાન, શું આપણે કોઈ healthcare professional ને સાંસ્કૃતિક સૌજન્ય આપી શકીએ છીએ?

A રાષ્ટ્રીય અથવા ધાર્મિક તહેવારો સંબંધિત સાંસ્કૃતિક સૌજન્ય ઘણી જગ્યાઓ પર આપી શકાય છે, જો કે તે સ્થાનિક પ્રક્રિયાઓ દ્વારા મંજૂર હોય અને નાણાકીય મર્યાદા ઓળંગતી ન હોય. કઈ વસ્તુઓ, જો કોઈ હોય તો, આપી શકાય છે તે નક્કી કરવા માટે આપે સ્થાનિક OEC પ્રક્રિયાઓ તપાસવી જોઈએ.

અમે ક્યારેય એવી કોઈ વસ્તુ ઓફર કરતા નથી કે પ્રદાન કરતા નથી જે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે કોઈ પણ વ્યક્તિને વ્યાવસાયિક લાભ સુરક્ષિત કરવા માટે ફાયદો પહોંચાડે.



શું હું કોઈ સપ્લાયર પાસેથી ભેટ સ્વીકારી શકું છું?

પૂર મને રજાઓ દરમિયાન એક સપ્લાયર તરફથી ભેટ મળી છે, અને મને ખાતરી નથી કે હું તે સ્વીકારી શકું છું કે નહીં. મારે શું કરવું જોઈએ?

A તે ભેટની પ્રકૃતિ, તેના મૂલ્ય અને દેશની સંસ્કૃતિ પર આધાર રાખે છે. જો તમે જે ભેટ પ્રાપ્ત કરી રહ્યા છો તેનું મૂલ્ય સાધારણ ન હોય, તો તમારે તે સ્વીકારવી જોઈએ નહીં અને તેને સપ્લાયરને પાછી આપવી જોઈએ, એ સ્પષ્ટ કરીને કે અમારી નીતિકર્મચારીઓને મોઢી ભેટ સ્વીકારવાની પરવાનગી આપતી નથી. બીજી તરફ, જો ભેટની રકમ સાધારણ હોય અને દેશની સંસ્કૃતિના આધારે વ્યાજબી ગણવામાં આવે, તો તમે તે સ્વીકારી શકો છો, અને સૌથી ઉત્તમ અભગિમ એ છે કે ભેટની પ્રકૃતિ પરવાનગી આપે તો તેને વહિવટના કર્મચારીઓ સાથે વહેંચો. બંને કસિસાઓમાં, પારદર્શિતા આવી પરસ્થિતિઓમાં મુખ્ય તત્વ છે. તેથી, તમારે તમારા મેનેજરને તેની જાણ કરવી જોઈએ અને, જો તમને વધુ પ્રશ્નો હોય, તો તમારે Abbott Purchasing નો સંપર્ક કરવો જોઈએ.



શું હું કોઈ healthcare professional ને business meal માટે બહાર લઈ જઈ શકું છું?

પૂર કોઈ આરોગ્ય સંભાળ વ્યાવસાયિક સાથે વ્યવસાયિક મુલાકાત દરમિયાન, આરોગ્ય સંભાળ વ્યાવસાયિક દ્વારા સેલ્સ રપ્રેઝન્ટેટિવને પૂછવામાં આવે છે કે શું તેઓ લંચ દરમિયાન વ્યવસાયિક વર્ણિયો પર ચર્ચા કરી શકે છે. શું આ આપણા Code of Conduct અનુસાર અનુમતિ છે?

A મોટાભાગના દેશોમાં, વ્યવસાયિક વાર્તાલાપ સાથે સ્વાસ્થ્ય સંભાળ વ્યાવસાયિક સાથે ભોજન કરવું અનુમત છે. આવશ્યકતાઓ અને નાણાકીય મર્યાદાઓ માટે તમારે તમારી સ્થાનિક OEC પ્રક્રિયાઓ તપાસવી જોઈએ.

સયોટ પુસ્તકો અને રેકૉર્ડ્સ

અમે સદ્ધિઓને સયોટ રીતે માપીએ છીએ.

અમારા નાણાકીય પુસ્તકો, આંતરકિ રેકૉર્ડ્સ અને દસ્તાવેજો, તથા જાહેર નવિદનોમાં અમારા કાર્યોના સાર અને તથ્યોનું સયોટ વર્ણન હોવું જોઈએ. જ્યારે આપણે આપણી સફળતાઓ, નષ્ટિફળતાઓ અને નયિમતિ કામગીરીને માપીએ અથવા વર્ણવીએ, ત્યારે આપણી પ્રવૃત્તિઓ અથવા લેવડદેવડોની સાચી પ્રકૃતિસમજી શકાય તે માટે તથ્યો પૂરતા સંદર્ભ અને પર્યાપ્ત આધાર સાથે રજૂ થવા જોઈએ. અમારા નાણાકીય રેકૉર્ડ્સ લાગુ પડતા એકાઉન્ટિંગ ધોરણો, કાયદા અને નયિમો, તેમ જ Abbott ની નીતિઓ, પ્રક્રિયાઓ અને નયિત્રણોને અનુરૂપ હોવા જોઈએ.

જ્યારે આપણે માહિતીની જાણ કરીએ છીએ, જેમ કે ભાવ અથવા ચુકવણીઓ અને ચકિત્સકો તથા અન્ય ગ્રાહકોને પૂરી પાડવામાં આવેલ મૂલ્યવાન વસ્તુઓ, ત્યારે માહિતી સંપૂર્ણ અને સયોટ હોવી જોઈએ. વશિવભરની ઘણી સરકારોને ભાવ અહેવાલ અને આરોગ્ય સંભાળ વ્યાવસાયિકોને ચોક્કસ ચુકવણીઓના અહેવાલ અંગે કડક કાયદા છે. આ કાયદા કરદાતાઓના રક્ષણ માટે મદદ કરે છે, જેઓ આખરે આરોગ્ય સંભાળ પ્રણાલીમાં કેટલીક અથવા તમામ ખરીદીઓ માટે ચુકવણી કરે છે. Abbott ખાતરી કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે કે આપણે સરકારો, વીમા કંપનીઓ અને અન્ય હસ્તિસેદારોને જાણકાર નરિણયો લેવા સક્ષમ બનાવવા માટે સયોટ માહિતી પ્રદાન કરીએ.



જો મને કોઈ નાણાકીય
અનયિમતિતાની જાણ થાય
તો મારે શું કરવું જોઈએ?

પ્ર જો મને જાણ થાય કે કોઈએ એક
"અનૌપચારિક" અલગ એકાઉન્ટ બનાવ્યું છે
જે Finance ને જાણ કરવામાં આવ્યું નથી, તો
મારે શું કરવું જોઈએ?

A આ બાબત OEC, Legal અથવા Finance ને જાણ
કરવી જોઈએ જેથી તેની સમીક્ષા કરી શકાય.

કાયદાનું પાલન

અમે અમારા કાર્યને લાગુ પડતા બધા કાયદા, નયિમનો અને Abbott ની જરૂરિયાતોનું પાલન કરીએ છીએ.

એબટના દરેક કર્મચારી પાસેથી આ સંહિતા સહિત તમામ કાયદા અને એબટની નીતિઓ, પ્રક્રિયાઓ, સહિદાંતો અને ધોરણોનું પાલન કરવાની અપેક્ષા રાખવામાં આવે છે. આ રોજગારની મૂળભૂત અપેક્ષા અને શરત છે.

Abbott ની નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ આપણી કામગીરીના મહત્ત્વપૂર્ણ પાસાઓ સંબંધિત વર્ણનોને આવરી લે છે, જેમાં આરોગ્યસંભાળ અનુપાલન, ગુણવત્તા, એન્જનિયરિંગ, કસ્ટમ્સ અને વેપાર, નાણાકીય બાબતો, સુરક્ષા, ખરીદી, માનવ સંસાધન અને માહિતી પ્રણાલીઓનો સમાવેશ થાય છે, જેથી આપણા વ્યવસાયને નયિત્રતિ કરતા અનેક કાયદા અને નયિમોનું આપણે પાલન કરીએ તે સુનશ્ચિત કરવામાં મદદ મળે. આવી નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ આપણને અનુપાલન ન થતી પ્રવૃત્તિઓ શોધી કાઢવા, સુધારવા અને અટકાવવા સક્ષમ બનાવે છે.

એક વૈશ્વિક કંપનીના કર્મચારીઓ તરીકે, આપણે ધ્યાનમાં રાખવું જોઈએ કે એક દેશના કાયદા અન્ય દેશોમાં આપણી કાર્ય પદ્ધતિ પર પણ લાગુ પડી શકે છે. આપણે દરેક સ્થળની આવશ્યકતાઓ પ્રત્યે સજાગ રહેવું જોઈએ, અને જ્યારે પણ કઈ આવશ્યકતાઓ લાગુ પડે છે તે અંગે કોઈ પ્રશ્ન ઊભો થાય, ત્યારે કાનૂની વલિાગ અથવા નૈતિકિતા અને પાલન કાર્યાલય પાસેથી માર્ગદર્શન મેળવવું જોઈએ.



i

અમારી કોર્પોરેટ નીતિઓ વર્ણિ વધુ જાણો.

?

મારે કયા કાયદાઓનું પાલન કરવાનું છે?

પ્ર વર્ણિવર્ણમાં અને મારા દેશમાં આટલા બધા કાયદા છે, તો હું કેવી રીતે જાણી શકું કે મારે કયા કાયદાઓનું પાલન કરવાની જરૂર છે અને તેઓ શું કહે છે?

A Abbott ની નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ કાયદામાં થતા ફેરફારોને સચોટ રીતે પ્રતિબિંબિતિ કરવા માટે નયિમતિ રૂપે અપડેટ કરવામાં આવે છે. તમામ સંબંધિત નીતિઓનું પાલન કરવાની ખાતરી કરો અને જો તમને કોઈ પ્રશ્નો હોય તો OEC અથવા Legal નો સંપર્ક કરો.

વાજબી સ્પર્ધા

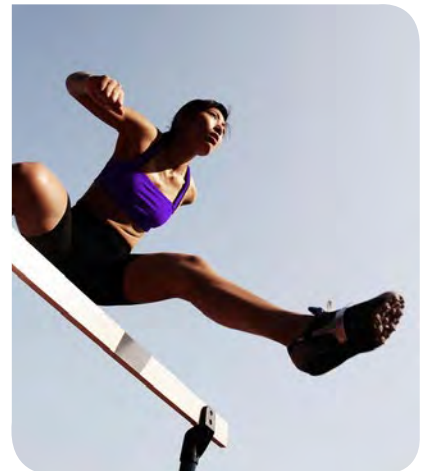
અમે ખાતરી કરીએ છીએ કે સ્પર્ધકો સાથે અમારી કોઈ પણ ક્રયાપ્રતિક્રિયા યોગ્ય હોય.

આપણે આપણા ગ્રાહકોની જરૂરિયાતોને શ્રેષ્ઠ રીતે પૂરણ કરવા અને શેરધારકોના મૂલ્યને વધારવા માટે બજારમાં આક્રમક રીતે સ્પર્ધા કરવી જ જોઈએ.

આમ કરવામાં, અમે એવા કરારો અથવા પ્રવૃત્તિઓમાં સામેલ નહીં થઈએ જે અન્યાયી રીતે સ્પર્ધાને મર્યાદિત કરે. અમે જ્યાં પણ વ્યવસાય કરીએ છીએ તે દરેક દેશમાં સ્પર્ધાના કાયદાઓનું પાલન કરવા માટે પ્રતિબદ્ધ છીએ. આ કાયદા એવા કરારોને પ્રતિબંધિત કરે છે જે સ્પર્ધાને નાબૂદ કરે અથવા નરુિત્સાહ કરે અને અમારા વ્યવસાયના ઘણા પાસાઓ પર લાગુ પડે છે, જેમાં સ્પર્ધકો સાથેના સંબંધો, વતિરકો અને અન્ય ગ્રાહકોને વેચાણની કમિતી અને શરતો તથા માર્કેટિંગ અને વ્યાપાર પ્રથાઓ સામેલ છે. સ્પર્ધાના કાયદા ખૂબ જ જટિલ છે અને ઉલ્લંઘન માટેના દંડમાં ઊંચા દંડ અને કેદની સજા પણ સામેલ હોઈ શકે છે. એ મહત્ત્વપૂર્ણ છે કે તમે કોઈ પણ એવી પ્રવૃત્તિમાં સામેલ ન થાઓ જેને સ્પર્ધા વરિધી ગણી શકાય, અને જો તમને કોઈ પ્રશ્ન હોય તો કાનૂની અથવા નૈતિકતા અને પાલન

કાર્યલયની સલાહ લો.

સ્પર્ધકો સાથે વ્યવહાર કરતી વખતે આપણે હંમેશા સાવધાની રાખવી જોઈએ. આપે સ્પર્ધકો સાથે કિંમત, વેચાણ શરતો, વ્યવસાય અથવા માર્કેટિંગ યોજનાઓ, માજિરન, ખર્ચ, ઉત્પાદન ક્ષમતા, ઇન્વેન્ટરી સ્તર અથવા ડિસ્કાઉન્ટ જેવા સંવેદનશીલ વ્યવસાયિક વિષયોની ચર્ચા ન કરવી જોઈએ. સ્પર્ધકો સાથેના આપના વ્યવહારને લગતા કાયદાઓ વિશે ચોક્કસ માગરદશરન મેળવવા અને સ્પર્ધકો સાથે કોઈ પણ અયોગ્ય વાતાર્લાપ નોંધાવવા માટે આપે કાનૂની અથવા નૈતિકતા અને પાલન કાર્યલયનો સંપર્ક કરવો જોઈએ.



લાગુ પડવાની ક્ષમતા

આ સંહિતા વર્ણવેલમાં Abbott ના વર્ગો અને સહયોગી સંસ્થાઓ કાર્ય કરે છે તે તમામ સ્થળોએ Abbott ના તમામ અધિકારીઓ અને કર્મચારીઓને લાગુ પડે છે. આ દસ્તાવેજ Abbott વતી વ્યવસાય કરતી વખતે Abbott વતી કાર્ય કરતી બાહ્ય સંસ્થાઓ સહિત આપણા સૌ પાસેથી અપેક્ષિત કરવામાં નહિવારતી કરે છે; આ રોજગારનો કરાર નથી.

છૂટ અને સુધારા

Abbott લાગુ પડતા કાયદાઓ, નયિમો અને વનિયિમો દ્વારા જરૂરી હોય તે હદ સુધી, આ Code ની કોઈ પણ છૂટ અથવા સુધારા અંગે જાહેર પ્રકટીકરણ કરશે.

આ Code હેઠળ આવરી લેવાયેલ કોઈ પણ વ્યક્તિમાટે આ Code માંથી મુક્તિ (waiver) ફક્ત Chief Executive Officer (અથવા તેમના નિયુક્ત પ્રતિનિધિ) દ્વારા જ આપી શકાય છે, સવાય કે Executive Officer માટેની મુક્તિમાટે Abbott Board of Directors ની Audit Committee ની મંજૂરી આવશ્યક છે.



આ Code વર્ણવેલમાં Abbott ના તમામ અધિકારીઓ અને કર્મચારીઓને લાગુ પડે છે.

8

સંસાધનો

આ વભિાગમાં

નરિણય લેવાનું સહાયક સાધન

બોલો

અન્ય મહત્વપૂરણ સંસાધનો



નર્ણય લેવાનું સહાયક સાધન

કેટલીક વખત આપ એવી પરિસ્થિતિઓનો સામનો કરશો જ્યાં યોગ્ય કાર્યક્રમ નક્કી કરવો મુશ્કેલ હોય. અમારી નર્ણય લેવાની AID આપને યોગ્ય પ્રશ્નો પૂછવામાં મદદ કરશે, જેથી આપ Abbott ના મૂલ્યોને સમર્થન આપતો કાર્યક્રમ નક્કી કરી શકો.

A

આકારણી કરો
કાર્યવાહીનો માર્ગ

શું તે કાયદેસર છે?

શું તે Abbott નીતિનું પાલન કરે છે?

શું તે Abbott ના મૂલ્યો અને સંસ્કૃતિ સાથે સુસંગત છે?

I

સંભવિત બાબતોનું મૂલ્યાંકન કરો
અસર

આ Abbott ના દરદીઓ અને ગ્રાહકોને કેવી રીતે અસર કરશે?

શું આ Abbott ની પ્રતિષ્ઠાને અસર કરી શકે છે?
જો આ સમાચારમાં અથવા હેડલાઇનમાં આવે તો શું આપ યતિતિ થશો?

શું આ Abbott ના અન્ય હિતધારકો પર કોઈ અસર કરી શકે છે?

D

નર્ણય કરો

જો તમને વશ્વિસ હોય કે તમારો નર્ણય તમામ હિતધારકોના હિતોને સંતુલિત કરે છે, તો આગળ વધો.

જો તમને હજી પણ યોગ્ય કાર્યવાહી વશિ ખાતરી ન હોય, તો વકિલ્પો વચિારો, તમારા મેનેજર, નૈતિકિતા અને પાલન કાર્યાલય, માનવ સંસાધન, અને/અથવા કાનૂની વભિાગ સાથે વાત કરો.

અમારી ઇન્ટરેક્ટિવ Decision Making AID જુઓ:

abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance/cobc/Pages/Decision-Making-Aid.aspx



બોલો

અમે અનેક માધ્યમો પ્રદાન કરીએ છીએ જ્યાં આપ પ્રશ્નો પૂછી શકો છો અને ચતિઓ વ્યક્ત કરી શકો છો. અમારા રિપોર્ટિંગ પ્રોગ્રામ વશિ વધુ જાણવા માટે, speakup.abbott.com ની મુલાકાત લો.

પ્રશ્નો પૂછવા

જો તમને તમારી ચોક્કસ જવાબદારીઓ વશિ કોઈ પ્રશ્ન હોય, તો તમારા મેનેજર, OEC, HR, અથવા Legal સાથે વાત કરો.

ચતિઓ ઉઠાવવી

સંભવતિ ઉલ્લંઘન અંગેની આપની ચતિઓ વ્યક્ત કરવા માટે, આપણી કંપનીના મૂલ્યો અને આચારના ધોરણો વશિ, વૈશ્વિક સ્તરે 24/7 ઉપલબ્ધ અમારી બહુભાષી Ethics and Compliance Helpline ની મુલાકાત લો.

તમે સંભવતિ ઉલ્લંઘનની જાણ કરવા માટે investigations@abbott.com પર ઈમેલ પણ કરી શકો છો.





અન્ય મહત્વપૂર્ણ સંસાધનો

મેનેજર અથવા સુપરવાઇઝર

જો તમને એ અંગે પ્રશ્નો હોય કે અમારો Code of Business Conduct તમારી ચોક્કસ નોકરીની ભૂમિકા પર કેવી રીતે લાગુ પડે છે, તો શરૂઆત કરવા માટેનું સૌથી સારું સ્થળ તમારા તાત્કાલિક મેનેજર અથવા સુપરવાઇઝર છે.

Abbott Corporate Policy Portal

કંપનીભરમાં લાગુ પડતી અમારી કોર્પોરેટ નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ વર્ણવેલી જાણવા માટે, Abbott Corporate Policy Portalની મુલાકાત લો (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/GlobalPolicy).

નૈતિકતા અને પાલન કાર્યાલય (OEC)

OEC એ એક કોર્પોરેટ સંસાધન છે જે અમારી કંપનીના મૂલ્યો અને આચારસંહિતાના ધોરણો વર્ણવેલી તમારા પ્રશ્નોના જવાબ આપવા અથવા ચર્ચાઓનું સમાધાન કરવા માટે ઉપલબ્ધ છે.

OEC Website – વર્ણવેલી નૈતિકતા અને અનુપાલન સંબંધિત પ્રશ્નોના જવાબ માટે OEC website નો સંદર્ભ લો. અમારી કંપનીની વૈશ્વિક અને દેશ-વર્ણવેલી OEC નીતિઓ અને પ્રક્રિયાઓ પણ વેબસાઇટ પરથી એક્સેસ કરી શકાય છે (abbott.sharepoint.com/sites/abbottworld/EthicsCompliance).

OEC સંપર્કો – આપને કોઈ પણ સમયે નૈતિકતા અને અનુપાલન સંબંધિત પ્રશ્નો માટે, અથવા આપણા લેખિત ધોરણો, કાયદાઓ અથવા નિયમોના સંભવિત ઉલ્લંઘન અંગેની ચર્ચાઓ ચર્ચા કરવા માટે, OEC નો સંપર્ક કરવા પ્રોત્સાહન કરવામાં આવે છે.

કોર્પોરેટ OEC – Abbott માં નૈતિકતા અને અનુપાલન સંબંધિત કોઈ પણ પ્રશ્નો માટે 1-224-667-5210 પર કોલ કરો અથવા oec@abbott.com પર ઈમેલ કરો.

વર્ણવેલી અથવા દેશ OEC – તમારા વર્ણવેલી અથવા દેશ OEC પ્રતિનિધિવર્ણવેલી અથવા દેશ-વર્ણવેલી OEC નીતિઓ, પ્રક્રિયાઓ અને માર્ગદર્શિકાઓ પર વધારાનું માર્ગદર્શન પ્રદાન કરી શકે છે (icomply.abbott.com/Apps/ComplianceContacts).



અન્ય મહત્વપૂર્ણ સંસાધનો

નૈતિકતા અને અનુપાલન હેલ્પલાઇન – સંભવિત ઉલ્લંઘન અંગેની આપની યતિ વ્યક્ત કરવા માટે, વૈશ્વિક સ્તરે 24/7 ઉપલબ્ધ અમારી બહુભાષી Ethics and Compliance Helpline ની મુલાકાત લો. આપ સંભવિત ઉલ્લંઘનની જાણ કરવા investigations@abbott.com પર ઇમેઇલ પણ કરી શકો છો. (speakup.abbott.com)

Abbott એવી કોઈ પણ વ્યક્તિ સામે પ્રતિશોધ સહન કરતી નથી જે આપણા લેખિત ધોરણોના સંભવિત ઉલ્લંઘન અંગે સદ્ભાવનાપૂર્ણ અહેવાલ આપે. કોઈ પણ સદ્ભાવનાપૂર્ણ અહેવાલમાં, અનામતિતાની મંજૂરી આપવામાં આવે છે, બિન-પ્રતિશોધ સુનશ્ચિત કરવામાં આવે છે, અને ગોપનીયતા જળવાઈ રહે છે.

iComply – આરોગ્યસંભાળ વ્યાવસાયિકો અને આરોગ્યસંભાળ સંસ્થાઓ, તેમજ તૃતીય પક્ષો સાથેની ક્રિયાપ્રતિક્રિયાઓ માટે બનાવાયેલી અનુપાલન-સંબંધિત એપ્સ અને સંસાધનોને એક્સેસ કરવા માટે iComply ની મુલાકાત લો (icomply.abbott.com).

માનવ સંસાધનો

કર્મચારી સંબંધિત સમસ્યાઓ, જેમ કે મેનેજમેન્ટ અને/અથવા અન્ય કર્મચારીઓને લગતી યતિઓ માટે, તમારા સ્થાનિક Human Resources પ્રતિનિધિની સંપર્ક કરો.

કાનૂની વભિાગ

જો તમને કાયદાઓ, નયિમો અને સ્વીકાર્ય વ્યવસાયિક પ્રથાઓ વશિ પ્રશ્નો હોય, તો કાનૂની વભિાગ તમને સહાય કરી શકે છે.



અન્ય મહત્વપૂર્ણ સંસાધનો

અન્ય સંસાધનો

તમારા માટે ઘણા અન્ય સંસાધનો ઉપલબ્ધ છે:

નાણાકીય – જો તમારો પરશ્ન એકાઉન્ટિંગ અથવા નાણાકીય બાબત વિશે હોય, તો તમારા સ્થાનિક નાણાકીય વિભાગનો સંપર્ક કરો.

કોર્પોરેટ ઓડિટ – જો તમને એકાઉન્ટિંગ, આંતરિક એકાઉન્ટિંગ નિયંત્રણો અથવા ઓડિટિંગ બાબતો વિશે ચોક્કસ ચિંતાઓ હોય, તો તાત્કાલિક કોર્પોરેટ ઓડિટ અથવા OECને તેમની જાણ કરો.

Abbott ગુણવત્તા અને નિયમનકારી – જો તમને અમારા ઉત્પાદનોની ગુણવત્તા અને સલામતી વિશે પરશ્નો હોય, તો તમારા સ્થાનિક ગુણવત્તા અને નિયમનકારી વિભાગનો સંપર્ક કરો.

વૈશ્વિક પચાર્વણ સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી – જો તમને કોઈ ભૌતિક સ્થાન અને સંભવિત જોખમો વિશે પરશ્નો હોય, તો વૈશ્વિક પચાર્વણ સ્વાસ્થ્ય અને સલામતી પ્રતિનિધિનો સંપર્ક કરો.

ગ્લોબલ પચેરજિંગ સર્વિસિઝ – જો તમને સપ્લાયર સંબંધો વિશે પરશ્નો હોય, તો ગ્લોબલ પચેરજિંગ સર્વિસિઝનો સંપર્ક કરો.